



TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ, PATENT VE LİSANS DERSTEK KOORDİNATÖRLÜĞÜ BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	
ÖZET	
KURUM HAKKINDA BİLGİLER.....	
1. İletişim Bilgileri.....	
2. Tarihsel Gelişimi	
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	
D. TOPLUMSAL KATKI	
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri nasıl planladığı ve yönettiği, iç ve dış paydaşlarla iletişimi, işbirliği, öz değerlendirme çalışmaları, kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması, içselleştirilmesi ve sürdürülebilirliği için iç değerlendirme sisteminin olgunluk düzeylerinin belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü birimin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgiler verilmiştir.

1.İletişim Bilgileri

TNKÜ Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-Posta
Koordinatör	Prof. Dr. Murat TAŞAN	05322242162	mtasan@nku.edu.tr
Koordinatör Yardımcısı/Birim Kalite Elçisi	Öğr.Gör.Dr. Figen TAŞCI DURGUT	05376109744	ftasci@nku.edu.tr
Birim Adresi	: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi/Tekirdağ		
Tel	: 0 (282) 250-10-04		
E-Posta	: patent@nku.edu.tr		
Web Sayfası URL	: http://patent.nku.edu.tr		

2.Tarihsel Gelişimi

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi, Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü; Üniversite öğretim üyelerinin ve öğrencilerinin özgün araştırma geliştirme projelerinde üretilecek buluş fikirlerini patentlenerek, koruma altına alabilmeleri, lisans gelirleri yaratarak yeni araştırma çalışmalarını finanse edebilmeleri için gereken Fikri Mülkiyet Hakları bilincini güçlendirmek, kaynak temini sağlayarak kalıcı bilgi birikimini oluşturmak, planlanan eğitim ve yayınlarla patentlenme ve lisanslama için gereken yetkinliği kazandırmak, Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek, Üniversite-sanayi işbirliği projeleri ve insan kaynakları yönetimi konusunda yapılan bilimsel ve uygulamalı çalışmalara katkıda bulunmak, yeni çalışmaların yapılmasını teşvik etmek, mezuniyet sonrasında öğrencilere iş imkanları oluşturmak ve Üniversite ile kamu ve özel

sektör kurum, kuruluşları ve kişiler arasında koordinasyonu sağlamak amacıyla **31/05/2012** tarihinde gerçekleştirilen **2012/04 -18 Üniversite Senatosu Toplantı ve Karar Sayısı** ile kurulmuştur.

Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü, Koordinatörlük Yönergesinde (<http://patent.nku.edu.tr/dokumanlar/0/s/11529/28013>) belirtildiği üzere ilgili Rektör Yardımcısı koordinatörlüğünde ve ona bağlı, Koordinatörlük Yönetim Organları olan Koordinatör Yardımcısı, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu ile faaliyetlerine devam etmektedir.

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Üniversitemizin misyonu çerçevesinde birim olarak öncelikli misyonumuz; Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi' nin Üniversite-Sanayi işbirliği mekanizmalarını kullanarak, sanayi ile birlikte çalışılmasını ve sanayiye uygulanma potansiyeli taşıyan ar-ge çalışmaları ve teknolojilerin üniversitede geliştirilerek, katma değeri yüksek ürünlerin sanayiye aktarılmasında köprü görevi üstlenmek. Fikri ve sınai mülkiyet haklarının üniversitemiz ve paydaşlarımız açısından etkin bir şekilde yönetimini sağlamak. Akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizin üniversite-sanayi işbirliği, fikri ve sınai mülkiyet hakları ve lisanslama faaliyetlerini koordine etme, geliştirme ve yürütme desteği vermek.

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde birim olarak öncelikli vizyonumuz; Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi' nin ar-ge, bilgi ve teknoloji birikimini sanayiye aktaran, üniversite bünyesinde yürütülen akademik çalışmalardan ortaya çıkabilecek fikri sınai mülkiyet haklarının korunması ve ticarileştirilmesi ile ülke ve bölge ekonomisine değer oluşturacak ve katkı sağlayacak sürdürülebilir bir yapı oluşturmak.

Temel Değerler

İnsani Değerler	Entelektüel Değerler	Alana İlişkin Değerler
Açık Fikirlilik Etik Değerlere Bağlılık	Açık Fikirlilik Etik Değerlere Bağlılık	Alanına Hâkimiyet
Toplumsal ve Milli Değerlere Bağlılık	Eleştirel Düşünme ve Eleştiriye Açıklık	Sürekli Kendini Geliştirme Çabasında Olmak
Birlikte Çalışma Bilinci	Kalite Bilinci	Kaynakları Etkin Kullanmak
Saygı, Hoşgörü ve Sevgi	Tarafsızlık	Kalite ve Verimlilik
Güvenilirlik	Gelişime Açıklık	Eğitim Öğretim ve Araştırmada Yeterlilik
Sorumluluk	Liyakate Değer Verme	Hesap Verebilirlik
Adillik	Demokratik Değerlere Saygılı	Yenilikçilik ve Sürdürülebilirlik
Çevreye Duyarlılık	Çevreye Duyarlılık	

Hedefler

Amaçlar	Hedefler
Amaç 3: Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Anlayışıyla Hizmet Üretmek	Hedef 3.1: Üniversite sanayi iş birliğini geliştirerek katma değer yaratmak. Hedef 3.2: Üniversitemizin TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite endeksindeki yerini üst basamaklara taşımak. Hedef 3.3: Üniversitemizin yer aldığı fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamına giren faaliyetleri arttırmak. Hedef 3.4: Üniversite bünyesinde girişimciliği özendirmek ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütmek.
Amaç 5: Üniversitemiz Bünyesindeki Tüm Birimlerde “Kalite Odaklı” Anlayışla Hizmet Üretmek	Hedef 5.1: Üniversitemizde kalite odaklı bir sistem oluşturmak. Hedef 5.2: Üniversitemizde dijital dönüşümü tamamlamak. Hedef 5.3: Kurumsal aidiyeti geliştirmek.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimdeki yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri, organizasyon şeması vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü 31/05/2012 tarihinde gerçekleştirilen 2012/04 -18 Üniversite Senatosu Toplantı ve Karar Sayısı ile kurulmuştur. Koordinatörlük Yönergesinde (<http://patent.nku.edu.tr/dokumanlar/0/s/11529/28013>) belirtildiği üzere ilgili Rektör Yardımcısı koordinatörlüğünde ve ona bağlı, Koordinatörlük Yönetim Organları olan Koordinatör Yardımcısı, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu ile faaliyetlerine devam etmektedir. Söz konusu faaliyetlerle ilgili mevzuat çerçevesinde oluşturulan kurul ve komisyonlarda görev alan öğretim elemanları, rektör tarafından görevlendirilmekte ve üniversite akademik kadrosu içerisinde yer almaktadır.

TNKÜ Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü Yapısı		
	Unvanı, Adı, Soyadı	E-Posta
Koordinatör	Prof. Dr. Murat TAŞAN	mtasan@nku.edu.tr

Koordinatör Yardımcısı	Öğr.Gör.Dr. Figen TAŞCI DURGUT	ftasci@nku.edu.tr
Sekretarya	Demet GÜL KILIÇ	dkilic@nku.edu.tr

Kaynak: <http://patent.nku.edu.tr/koordinat%C3%B6r/0/s/5854/28010>

TNKÜ Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu		
	Unvanı, Adı, Soyadı	E-Posta
Başkan	Prof. Dr. Murat TAŞAN	mtasan@nku.edu.tr
Başkan Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Figen TAŞCI DURGUT	ftasci@nku.edu.tr
Üye	Prof. Dr. Rıza ATAV	ratav@nku.edu.tr
Üye	Prof. Dr. Erdiñ UZUN	euzun@nku.edu.tr
Üye	Doç. Dr. İbrahim PALABIYIK	ipalabiyik@nku.edu.tr
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Aytaç MORALAR	amoralar@nku.edu.tr
Üye	Öğr. Gör. Dr. Barış KOCABIYIK	bkocabiyik@nku.edu.tr

Kaynak: <http://patent.nku.edu.tr/yonetimsayfa/0/s/5854/6714>

TNKÜ Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü Danışma Kurulu		
	Unvanı, Adı, Soyadı	Kurum
Üye	Genel Sekreter Mahmut ŞAHİN	Trakya Kalkınma Ajansı
Üye	Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz GÜNAY	Tekirdağ TSO
Üye	Yönetim Kurulu Başkanı Osman SARI	Tekirdağ Ticaret Borsası
Üye	Yönetim Kurulu Başkanı İzzet VOLKAN	Çorlu TSO

Üye	Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet ÇETİN	Çerkezköy TSO
Üye	Yönetim Kurulu Başkanı Eyüp SÖZDİNLER	Çerkezköy OSB

Kaynak: <http://patent.nku.edu.tr/Dan%C4%B1%C5%9FmaKurulu/0/s/5854/28649>

Birimin yönetim süreçleri için hazırlanmış olan entegre yönetim sistemine ait tüm süreçler açık ve/veya kapalı platformda çalışanlar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (<https://esas.nku.edu.tr/login/isakislari>). Koordinatörlükte görev yapan tüm personelin görev, yetki, sorumlulukları tanımlanmış, Esas'ta yer almaktadır.

A.1.2. Liderlik

Birimde rektörün ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir.

Birimdeki liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Diğer birimlerle etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere yapılan planlamalar ve uygulamalar birim web sayfasında bulunmaktadır. Ayrıca web sayfasında “Kalite İç Kontrol” sekmesinde yer alan hizmet standartları, iş akışları, idari faaliyet raporları, hizmet envanteri bilgileri görülebilmektedir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Kuruma ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir doküman bulunmaktadır. Kurumun Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır, kurum çalışanlarınca bilinir. Komisyon iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır, program akreditasyonu süreçlerine destek verir. Komisyon gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.

Kalite güvencesi rehberi gibi tanımlı süreç belgeleri Üniversitemiz web sayfasında yer almaktadır. Birime ait iş akış şemalarına Koordinatörlük web sayfasında bulunmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birim web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik kavramlarının birbirini tamamladığına ilişkin bulgular mevcuttur. İç ve dış hesap verme yöntemleri kurgulanmıştır ve uygulanmaktadır. Sistematiktir, ilan edilen takvim çerçevesinde gerçekleştirilir, sorumluları nettir. Alınan geri beslemeler ile etkinliği değerlendirilmektedir. Kurumun bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir.

Birimin performans göstergelerinin değerleri Elektronik Strateji Analiz Sistemi (ESAS) üzerinde yer almakta ve aynı sistem üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Birim ESAS'a üçer aylık dönemler halinde ilgili verileri girebilmektedir. Girilen veriler dikkate alınarak hazırlanan grafikler ve tablolar kamuoyuna açık olarak paylaşılmaktadır (<https://esas.nku.edu.tr/login/performansraporu>).

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr>
- <http://patent.nku.edu.tr/OrganizasyonSemasi/0/s/20897/28237>
- <http://patent.nku.edu.tr/y%C3%B6neler/0/s/20897/28008>
- [ÜSİ-KANITLAR\Görev Tanım Çizelgesi Koordinatör.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Görev Tanım Çizelgesi Koordinatör Yardımcısı.docx](#)

A.1.2. Liderlik

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/argepolitikasi/0/s/21203/28369>
- <http://patent.nku.edu.tr/BirimKaliteElcileri/0/s/11529/16087>

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (2) Kurumda değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\24.01.2023 ÜSİ Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı.docx.pdf](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- <http://kalite.nku.edu.tr/>
- <http://patent.nku.edu.tr/nku/politikakalite/m/21498>
- <http://patent.nku.edu.tr/IsAkislari/0/s/11529/16090>
- <http://patent.nku.edu.tr/FaaliyetRaporlari/0/s/11529/16088>
- <http://patent.nku.edu.tr/BirimKaliteElcileri/0/s/11529/16087>
- <http://patent.nku.edu.tr/Anketler/0/s/11529/16086>
- <http://patent.nku.edu.tr/dokumanlar/0/s/11529/28013>
- <http://patent.nku.edu.tr/KOSGEBG%C3%9CNCELKOB%C4%B0GEL%C3%87A%C4%9ERILARI/haberayrinti/m/5852/43460/521>
- <http://patent.nku.edu.tr/Kamu%C3%9CniversiteSanayi%C4%B0%C5%9Fbirli%C4%9FiTo plant%C4%B1s%C4%B1Ger%C3%A7ekle%C5%9Ftirildi./haberayrinti/m/5852/42239/521>
- <http://patent.nku.edu.tr/K%C3%9CS%C4%B0Toplant%C4%B1s%C4%B1%C3%9Cniversi temizdeGer%C3%A7ekle%C5%9Fti/haberayrinti/m/5852/42242/521>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar:

- <https://esas.nku.edu.tr/login/performansraporu>
- <http://patent.nku.edu.tr/>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Kuruma özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir. Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır. Aynı şekilde araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları vardır ve kalite güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşır. Bu politika ifadelerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır; örnekleri sunulabilir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar,

hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Kurumda performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler kurumun stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Kurumun stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir. Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansıma örnekleri mevcuttur. Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar:

- <http://kalite.nku.edu.tr/kalitepolitikamiz/0/s/11265/15836>
- <http://patent.nku.edu.tr/MisyonVizyon/0/s/20897/28003>
- <https://eunivsite.nku.edu.tr/kullanici dosyaları/2076/files/Sertifikalar.JPG>
- <http://patent.nku.edu.tr/nku/politikaegitimogretim/m/21498>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\Dış Paydaş Geri Bildirim Örnekleri. \(1\).docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları.docx](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\Birim Performans Giriş ve Takip Ekranı ESAS.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Birim Performans Hedefleri Giriş Ekranı.docx](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Kurumun önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.

Birim olarak Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi yönetiminde bulunan ve % 80’ni Üniversitenin Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca geliştirilmiş olan ve diğer yazılımlarla da web servisler üzerinden gerekli bilgi alışverişi yapan sistem birim ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmaktadır. Bu kapsamda ana otomasyon sistemlerimiz; <http://euniversity.nku.edu.tr>, <https://esas.nku.edu.tr>, <http://aves.nku.edu.tr>, <http://bapbs.nku.edu.tr> başlıklar altında toplanmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu süreçler kurumda herkes tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup, yetkinliklerin artırılması temel hedeftir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

Birimde temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmamıştır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve kurumca içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğunun kanıtları vardır. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur. Birime bağlı işleyen “Ar-Ge ve Yenilik Projeleri Değerlendirme Faaliyetleri” 2547 Sayılı Kanun’un 58. Maddesinin (k) fıkrası ile Döner Sermaye Yönetmeliğinin Çerçevesinde Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Yapılacak Olan Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri/Faaliyetleri Üniversitemiz bünyesinde “Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri Değerlendirme Komisyonu” tarafından değerlendirilmektedir. Komisyon Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Yapılacak Olan Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri/Faaliyetleri ile ilgili Üniversite Yönetim Kurulu’na bilgi ve belge desteği sağlamak amacıyla kurulmuştur. Komisyon öğretim elemanlarının başvurularını değerlendirerek ve Üniversite Yönetim Kuruluna projenin Ar-Ge niteliği taşıdığına dair karara bağlaması için bilgi sunmaktadır (<http://patent.nku.edu.tr/Değerlendirme/0/s/21230/28395>). Birime bağlı olarak işleyen diğer bir süreç olan “Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Başvuru” ve işleyiş süreçleri ise üniversitede ar-ge çalışmaları kapsamında ortaya çıkan yeni ürün veya fikirlerin üniversite hak sahipliğinde başvuru ve takip aşamaları yürütülmektedir (<http://fsmh.nku.edu.tr/>).

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

- <https://aves.nku.edu.tr/>
- <https://eunivsite.nku.edu.tr/index.php>
- <https://esas.nku.edu.tr/>

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\TNKÜ İnsan Kaynakları Politikası.docx](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (1) Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

- Kanıt bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/Degerlendirme/0/s/21230/28395>
- <http://fsmh.nku.edu.tr/>
- [ÜSİ-KANITLAR\ARGE VE YENİLİK FAALİYETLERİ BAŞVURU FORMU.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Ar-ge ve Yenilik Projeleri İş Akış Süreci .pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\ARGE, TASARIM VE YENİLİK PROJELERİ İŞ ZAMAN ÇİZELGESİ.xlsx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\BULUŞ BİLDİRİM FORMU.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Buluş Başvuru İş akış Süreci .pdf](#)

- [ÜSİ-KANITLAR\24.01.2023 ÜSİ Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı.docx.pdf](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi'nin öğretim elemanları, bulundukları bölgede konularıyla ilgili çeşitli kurullarda (KOSGEB, KUSİ, Trakya Kalkınma Ajansı, İl Planlama Toplantıları, çeşitli yerel proje fonlayıcı kuruluşlar il yönetimindeki konu bazlı komisyonlar) görev almaktadır. İlin ekonomik, sosyal, kültürel kalkınmasına ilişkin çeşitli ihtisas komisyonlarında temsil eden üyelerimizin hazırlamış olduğu raporlar çerçevesinde ilgili bölüm kurulları, yönetim kurulu ve gerektiğinde senato tarafından görüşülmekte, gerektiğinde birimlerde görevlendirilerek kurulan komisyonlar ile paydaş analizi yapılmaktadır. Birimin iç ve dış paydaşları belirlenmiş olup paydaş toplantıları ile bilgi alışverişi sağlanmaktadır (<http://patent.nku.edu.tr/BirimeDestekVerenler/0/s/5874/28382>, <http://patent.nku.edu.tr/Dan%C4%B1%C5%9FmaKurulu/0/s/5854/28649>).

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Öğrenci şikayetleri ve /veya önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinir, bunların adil ve etkin çalıştığı denetlenmektedir.

Tüm birimlerden seçilmiş olan öğrenci temsilcilerinin başı olan öğrenci konseyi başkanı öğrencilerin isteklerini senatoda dile getirmektedir. Öğrenci toplulukları da (<http://topluluklar.nku.edu.tr/>) iç paydaşların karar alma ve iyileşme sürecine katkı sağlamaktadır. Her birimin web sayfasında yer alan “Bize Yazın” geri bildirim platformu ile her binada bulunan Öneri ve Şikayet Kutuları da öğrenciler ve diğer paydaşlarımızın erişimine ve kullanımına açıktır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak toplanmakta, değerlendirilmekte, kurum gelişme stratejilerinde kullanılmaktadır.

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde mezunlarla ilişkilerin yönetilmesi amacıyla Mezun Bilgi Sistemi oluşturulmuş olup, mezunlarımız ile ilgili bilgiler bu sistem vasıtasıyla takip edilmektedir (<https://mezun.nku.edu.tr/index.php>) Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi 2006 yılında kurulan genç bir üniversite olmasından dolayı, birçok birimimiz yeni mezun vermeye başlamıştır. Bununla birlikte, düzenli olarak yapılan mezunlar buluşma günü etkinlikleri ile mezunlarımızdan geri bildirimler alınarak Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi'nin karar mekanizması kademelerinde (senato, fakülte kurulları vs.) bu bildirimler dile getirilerek, süreçlerle ilgili iyileştirmeler yapılmaktadır.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/t%C3%BCbi%CC%87tak-i%CC%87%C5%9Fbirli%C4%9Fi-ile-online-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Ftay-d%C3%BCzenlendi/haberayrinti/m/5852/42227/521>
- <http://patent.nku.edu.tr/KOSGEBG%C3%9CNCCELKOB%C4%B0GEL%C3%87A%C4%9FERILARI/haberayrinti/m/5852/43460/521>
- <http://patent.nku.edu.tr/Giri%C5%9FimcilikteBa%C5%9Far%C4%B1%C3%96yk%C3%BCs%C3%BC%E2%80%93MEYOK-BeyazKoltukKamp%C3%BCsBulu%C5%9Fmalar%C4%B1/haberayrinti/m/5852/42234/521>
- <http://patent.nku.edu.tr/T%C3%9CB%C4%B0TAK%C4%B0%C5%9Fbirli%C4%9FiileOnline%C3%87al%C4%B1%C5%9FtayD%C3%BCzenlendi/haberayrinti/m/5852/42227/521>
- [ÜSİ-KANITLAR\Dış Paydaş Toplantı Tutanağı ve Gündemi.docx](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (1) Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

- Kanıt bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\Mezun Bilgi Sistemi Ekran Görüntüsü.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Mezun Bilgi Sistemi İstatistikler Ekran Görüntüsü.docx](#)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir. Üniversitenin entegre yönetim sistemi politikası çerçevesinde uluslararasılaşma politikamız mevcuttur. Birim uluslararası projelerde ve konsorsiyumlarda yer almaktadır. SİNGLE MARKET PROGRAMME (SMP COSME)-COSME TEK PAZAR VE TİCARET AĞI Tek Pazar Programının (SMP-COSME) parçası olan İşletmelerin ve KOBİ'lerin Rekabet Edebilirliği altında yer

almaktadır. Projede Avrupa İşletmeler Ağını yerelde kurmak ve yükseltilmiş işleyişinin sağlanması amaçlanmaktadır. Avrupa İşletmeler Ağı KOBİ'lerin rekabet gücünü ve sürdürülebilirliğini arttırarak girişimciliği teşvik etmekte ve Tek Pazar Programının hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Kobilerin; çevresel, sosyal ve ekonomik alanda daha sürdürülebilir hale gelmesi, dijitalleşmeden yararlanması ve her tür beklenmedik duruma karşı daha dirençli olması düşünülmektedir. Böylelikle, şirketlerin küresel pazarlarda daha rekabetçi hale gelmesi ve önümüzdeki yıllarda bu artan rekabet gücünü sürdürebilmesi beklenmektedir. COSME Projesi EEN WEST-MAR BATI MARMARA KONSORSİYUMU tarafından yürütülmekte ve Batı Marmara Bölgesinde projede NKÜ Teknokent ve TNK Üniversite olarak yer almaktadır. Projede yer alan kuruluşlar ise KOSGEB Balıkesir Müdürlüğü koordinatörlüğü, KOSGEB Edirne Müdürlüğü, KOSGEB Çanakkale Müdürlüğü, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odasıdır (<https://een.ec.europa.eu/>).

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Birimde yer alan akademik kadronun koordinatörlüğün çalışma alanı kapsamında yetkinliğinin arttırılması amacı ile uluslararası yeterliliğin gelişimi için konu ile ilgili unvanların alınması sağlanmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (2) Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://een.ec.europa.eu/>

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (2) Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/nk%C3%BC-%C3%B6%C4%9Fr.-g%C3%B6r.-dr.-figen-ta%C5%9Fci-durgut%E2%80%99-un-uluslararası%C4%B1-ba%C5%9Far%C4%B1s%C4%B1/haberayrinti/m/5852/43015/521>
- <https://een.ec.europa.eu/>

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (2) Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://een.ec.europa.eu/>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

Birimde eğitim- öğretim faaliyetleri bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma ve sanatsal süreçlerin yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Üniversitemizin çevremizde bulunan çeşitli kurumlarla yapmış oldukları işbirliği şeklinde yürütülen projeler ile TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı projelerinde yer alan öğretim elemanlarımızın görevlendirme süreçleri Üniversitemiz Senatosunca AR-GE ve İnovasyon kaynaklı olup olmadığı tespit edilmek üzere 31.12.2021 tarihli Senato kararıyla yürürlüğe konulan TNKÜ Döner Sermaye İşletmesi/TTO Araştırma ve Geliştirme, Tasarım ve Yenilik Proje ve Faaliyetleri Uygulama Usul Ve Esasları kapsamında AR-GE ve Yenilik Değerlendirme Komisyonu Başkanlığı tarafından değerlendirilmektedir. Usul ve Esaslar ekindeki başvuru evrakları aracılığı ile başvurular yapılmaktadır. Görevlendirme isteyen öğretim elemanı başvuru evraklarını doldurarak önce kendi birimine başvurmakta, ön değerlendirme yapıldıktan sonra Üniversitemizde kurulan AR-GE ve Yenilik Değerlendirme Komisyonuna iletilmektedir. Komisyon gelen başvuruları kaynağı döner sermaye ya da TTO olacak şekilde ayrı prosedüre tabi tutmaktadır. Prosedür sonucunda başvuru evrakı Komisyon tarafından kabul veya red edilerek değerlendirilmekte ve ilgili birime gönderilmektedir. İlgili birim tarafından da görevlendirilen öğretim elemanının görüşü alınarak Üniversite Yönetim Kuruluna haftalık görevlendirme gün tanımı yapıp, görevlendirme süresi belirlenmektedir. Bu amaçla projede görev alacak öğretim elemanı iş-paket-zaman çizelgesini görevlendirme istediği birime son aşamada verme zorunluluğu bulunmaktadır. Üniversite Yönetimince görevlendirme talebinde bulunan öğretim elemanı yayın faaliyetleri de göz önüne alınmaktadır (<http://patent.nku.edu.tr/Degerlendirme/0/s/21230/28395>).

Öğretim elemanları talepte bulundukları FSMH (Fikri, Sınari, Mülkiyet Hakkı) için ön değerlendirme toplantısından sonra FSMH'ye sahip olacağı değerlendirmesi durumunda Üniversite yönetimince öğretim elemanımıza kaynaklarından destek verilebilmektedir. Bu destekten yararlanmak isteyen öğretim elemanlarımızın NKÜ Teknokent TTO bünyesinde bulunan FSMH birimi kanalıyla temasa geçilmesi sağlanmakta ve sonunda bu birimin başvuru formları doldurularak uygun görülen başvurular üniversite hak sahipliğinde Türk Patent ve Marka Kurumuna başvuru gerçekleştirilmektedir (<http://fsmh.nku.edu.tr/>).

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinin araştırma stratejisi, kısa ve uzun vadeli hedefleri ile bunlar doğrultusunda izlediği araştırma politikası (TNKÜ Entegre Yönetim Sistemi Politikası), (<http://kalite.nku.edu.tr/kalitepolitikamiz/0/s/11265/15836>) bulunmaktadır. Bu yönetim politikasının daha iyi anlaşılabilirliğini kılmak için bölgemizde bulunan tüm sanayi faaliyetleri takip edilmektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir. Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca iyi bilinir.

Birimimizde çeşitli devlet kurumları ile ortaklaşa AB projeleri ve TÜBİTAK projeleri yürütülmektedir. Bu amaçla yıllık bazda gelen talepler veya özel çalışma talepleri göz önüne alınarak proje ekipleri oluşturulmakta ortak çalıştaylarda projelerin yazılımları gerçekleştirilmektedir.

SİNGLE MARKET PROGRAMME (SMP COSME)-COSME TEK PAZAR VE TİCARET AĞI Tek Pazar Programının (SMP-COSME) parçası olan İşletmelerin ve KOBİ'lerin Rekabet Edebilirliği altında yer almaktadır. Projede Avrupa İşletmeler Ağını yerelde kurmak ve yükseltilmiş işleyişinin sağlanması amaçlanmaktadır. Avrupa İşletmeler Ağı KOBİ'lerin rekabet gücünü ve sürdürülebilirliğini arttırarak girişimciliği teşvik etmekte ve Tek Pazar Programının hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Kobilerin; çevresel, sosyal ve ekonomik alanda daha sürdürülebilir hale gelmesi, dijitalleşmeden yararlanması ve her tür beklenmedik duruma karşı daha dirençli olması düşünülmektedir. Böylelikle, şirketlerin küresel pazarlarda daha rekabetçi hale gelmesi ve önümüzdeki yıllarda bu artan rekabet gücünü sürdürebilmesi beklenmektedir. COSME Projesi EEN WEST-MAR BATI MARMARA KONSORSİYUMU tarafından yürütülmekte ve Batı Marmara Bölgesinde projede NKÜ Teknokent ve TNK Üniversite olarak yer almaktadır. Projede yer alan kuruluşlar ise KOSGEB Balıkesir Müdürlüğü koordinatörlüğü, KOSGEB Edirne Müdürlüğü, KOSGEB Çanakkale Müdürlüğü, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odasıdır (<https://een.ec.europa.eu/>).

Bununla birlikte birimiz 2020 senesi itibariyle sahip olduğu girişimcilik endeksine bağlı olarak BİGG-1512 Tekno-girişim Sermayesi Desteği Programı Uygulayıcı Kuruluşu olarak; Girişimcilerin, teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerin desteklenmesi, böylece nitelikli girişimciliğin özendirilmesi ve uluslararası rekabet gücü olan, yenilikçi, teknoloji düzeyi yüksek ürün ve hizmetleri geliştirebilen başlangıç firmalarının oluşturulması amaçlanmaktadır. TÜBİTAK 1512 BiGG3INN; Sabancı Üniversitesi Inovent A.Ş., Namık Kemal Üniversitesi Teknopark, Çukurova Teknokent, partnerliğiyle oluşan bir konsorsiyum ile yürütülmektedir. Bu proje kapsamında Üniversitemiz bünyesinde online eğitim programları düzenlenmektedir. Projeye başvuran öğrenci ve öğretim elemanlarının projeleri 2 aşamada değerlendirilmekte ve TÜBİTAK tarafından son değerlendirme sonucunda ilan edilmektedir. 2021 yılı bu amaçla yapılan değerlendirmede Fen-Edebiyat Fakültesi öğretim üyemiz Prof. Dr. Murat ATEŞ bu konuda başarı kazanmıştır. TÜBİTAK 1512 BiGG Programının temel mantığı dolayısıyla öğretim elemanımız Teknokent bünyesinde ofis açarak çalışmalarına başlamıştır (<https://nkuteknopark.com.tr/firmalar/>).

TÜBİTAK BİGG Plus Mentör Arayüz Programı kapsamında yapılan proje KOBİ'lerin iş geliştirme ve yenilik kapasitelerini artırmaya yönelik mentorluk mekanizmaları oluşturulması ve yürütülmesine yönelik faaliyetlerin desteklenmesi amacı ile yürütülmektedir. TÜBİTAK tarafından başlatılan BiGG+ KOBİ Mentor Arayüzü 2022 Yılı Çağrısına "Global ve Yatırım Odaklı Teknoloji Geliştirme ve Ticarileştirme Mentorluk Platformu" başlıklı proje IN4STARTUP Girişim Yazılım Danışmanlık A.Ş. NKÜ Teknokent, İstanbul Teknokent A.Ş. ve Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi partnerliği ile birlikte proje destek süresi boyunca 30 teknoloji odaklı girişime mentorluk hizmeti verecektir. BiGG+ KOBİ Mentor Arayüzü 2022 yılı Çağrısı ile desteklenecek arayüzler, 800'den fazla KOBİ'ye mentorluk hizmeti vererek bu kuruluşların Ar-Ge ve yenilik çıktılarını ticarileştirme yetkinliklerini geliştirmesi planlanmaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri izlenmektedir. Kurumda doktora sonrası (post-doc) imkanları bulunmaktadır ve kurumun kendi mezunlarını işe alma (inbreeding) politikası açıktır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\TNKÜ Fikri Haklar Usul ve Esasları.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TNKÜ Fikri Haklar Usul ve Esasları.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Ar-ge ve Yenilik Projeleri İş Akış Süreci .pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TTO AR-GE, Tasarım ve Yenilik Proje Faaliyetleri Uygulama Usul ve Esasları.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\AVRUPA BİRLİĞİ PROJE BİLGİLERİ ve BÜTÇE.docx](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (4) Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\2020-2021 Cosme Projesi Dönemi Sonuç Raporu Kabul Yazısı.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\2022-2025 COSME Proje Onay Yazısı.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\BİGG+ KOBİ Mentor Arayüzü Projesi Kabul Yazısı.pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TÜBİTAK 1512 BİGG3INN Projesi Sözleşme.pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\COSME-Single Market Programme .docx](#)

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (1) Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

- Kanıt bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Birim içerisinde öğretim elemanlarının iç ve dış finansal kaynaklı projeleri yapabilmeleri için Proje Döngüsü, AB Projeleri Yazılımı, KOSGEB VE TÜBİTAK Projeleri Yazılım Eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. Bunun yanı sıra yıllık düzenlenen eğitim programları sertifikalı olarak uygulanmaktadır. Üniversitemizde sanayiye dönük KOBİ Mentörlük eğitimi yapılmaktadır. Böylece üniversite sanayi işbirliğinde yeni bir boyuta geçilmiştir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumlararası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek kurumun hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Trakya Üniversiteler Birliği tarafından yayımlanan 2021 yılı etkinlik takvimine göre AR-GE Proje Pazarı etkinlikleri (<http://www.tub.gov.tr/tub/proje-pazari/>), panel, proje yazma eğitimi, kongre vb. etkinlikler düzenlenmektedir.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- [ÜSİ-KANITLAR\PATENT EĞİTİMİ.jpg](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\AKADEMİK DÜNYA, ARGE, SANAYİDE FİKRİ HAKLAR EĞİTİMİ.jpg](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TÜBİTAK 1512 BİGG 1. AŞAMA DEĞERLENDİRME JÜRİ.jpg](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TÜBİTAK 1512 BİGG YEŞİL ÇAĞRI AFİŞ.jpg](#)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- <https://een.ec.europa.eu/>

- <https://www.kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/6040/avrupa-isletmeler-agi-enterprise-europe-network>
- <https://bigg4tech.com/>
- [ÜSİ-KANITLAR\COSME ULUSAL TOPLANTI GÖRSEL.jpg](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\COSME ULUSLARARASI TOPLANTI GÖRSEL.jpg](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\TÜBİTAK 1512 Etkinlik Afişi .jpg](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Kurumun odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir.

Birim verileri, üniversitenin araştırma performansı 2020-2024 Stratejik Planımızda belirlenen hedefler doğrultusunda izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırma hedeflerimize yönelik performans gerçekleşme verileri üniversitenin Elektronik Stratejik Analiz Sistemine (ESAS) üzer aylık periyodlar halinde girilmekte, ilgili performans raporu ekranı üzerinden takibi sağlanarak gerçekleşip gerçekleşmediği yıllık olarak değerlendirilmektedir. Belirlenen hedeflerin ne kadarının gerçekleştiği de Kurum İdare Raporunun performans raporu bölümünde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (<https://esas.nku.edu.tr/login/performansraporu>)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının araştırma performansını paylaşması beklenir; bunu düzenleyen tanımlı süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir. Araştırma performansı yıl bazında izlenir, değerlendirilir ve kurumsal politikalar doğrultusunda kullanılır. Çıktılar, grubun ortalama değerleri ve saçılım şeffaf olarak paylaşılır. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmıştır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

- [TNKÜ 2020-2024 Stratejik Planı Linki](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/nk%C3%BC-%C3%B6%C4%9Fr.-g%C3%B6r.-dr.-figen-ta%C5%9Fci-durgut%E2%80%99-un-uluslararası%C4%B1-ba%C5%9Far%C4%B1s%C4%B1/haberayrinti/m/0/43015/521>

- [ÜSİ-KANITLAR\Uluslararası RTTP Ünvan Belgesi .jpg](#)

D.TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Kurumun toplumsal katkı politikası kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir. Yapının işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Birim olarak Yükseköğretim Kurumlarının kabul edilen fonksiyonlarından, araştırma ve geliştirme bu yapılan çalışmaların bir çıktısı olarak görülen toplumsal katkıdır. Birimler görev ve sorumluluklarını gerçekleştirirken bu fonksiyonlara farklı ağırlıklarda yer vermektedirler. Yükseköğretim Kanunu, toplum hizmeti fonksiyonunu üniversitelerin temel görevleri arasında saymaktadır. Özellikle, bölge üniversitesi niteliğindeki üniversitemiz toplumsal katkıya büyük önem vermekte olup, birim olarak misyon ve misyonumuzda yer alan üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde önemli katkılar sunmaktadır (<http://patent.nku.edu.tr/>).

Birimin faaliyet alanları içerisinde yer alan, üniversitenin beşeri kaynağı ve fiziki altyapısı sayesinde elde edilen Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının ve Ar-ge, Yenilik ve Tasarım Faaliyetlerinin doğrudan toplumsal katkı sağlaması, bölge ve ülke ekonomisine katma değer yaratan ürün, hizmet ve süreçler sağlamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar:

- <http://patent.nku.edu.tr/GenelBilgiler/0/s/20897/28229>
- <http://patent.nku.edu.tr/PatentPortf%C3%B6y%C3%BC/0/s/21624/28901>
- [ÜSİ-KANITLAR\Ticarileşme NKU_Kenger.pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Ticarileşme NKU_Kenger.pdf](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Görev Tanım Çizelgesi Koordinatör.docx](#)
- [ÜSİ-KANITLAR\Görev Tanım Çizelgesi Koordinatör Yardımcısı.docx](#)

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (3) Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar:

- [2022 ÜSİ-KANITLAR\Hizmet Buluşu Mali Destek Ödemesi.xlsx](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurum, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve Kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Birim, 2020-2024 yıllarını kapsayan üniversite stratejik planında üst politika belgesi olarak Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021) ve Trakya Bölge Planı (2014-2023) çerçevesini kapsayan amaç ve hedefler belirlenmiştir. Stratejik planımızda ülkenin ve bölgenin İhtiyaçları doğrultusunda toplumsal katkı yaratmaya yönelik hizmetleri arttırmak amaç olarak belirlenmiş olup, bu amaç doğrultusunda üniversite -sanayi işbirliği faaliyetlerini sürdürmektedir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyini Giriniz: (2) Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- [TNKÜ 2020-2024 Stratejik Planı Linki](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi, Üniversite Sanayi İşbirliği, Patent ve Lisans Destek Koordinatörlüğü birim olarak ulusal ve uluslararası düzeylerde bağlı olduğu üniversiteyi en iyi şekilde temsil etmek bununla birlikte sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek ilgili kalite süreçlerini gerçekleştirme motivasyonu içinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Birim faaliyet alanlarında, insanlığın yararına bilgi üretmek misyonu ile milli değerler ışığı altında her düzeyde evrensel bilgi ve teknoloji ile donatılmış etik değerlere saygı çerçevesinde bulunan vizyonu ile hareket etmektedir.

Güçlü Yönlerimiz;

- Katılımcı bir yönetim anlayışı ile kalite de üst yönetim tarafından desteklenen bir yönetim yapısına sahip olması,
- Entegre Yönetim Sistemi kurulma çalışmalarının başlamış olması,

- Dinamik personel potansiyelinin olması,
- Mali kaynakların verimli ve etkin kullanılıyor olması,
- Mali disiplinin şeffaf bir anlayış içerisinde, hesap verilebilirliğin ve izlenebilirliğin yüksek düzeyde olduğu bir yönetim anlayışına sahip olması,

Gelişmeye Açık Yönlerimiz;

- Kalite yönetim sistemi konusunda çalışanların bilinçli olması,
- Kurumsal dönüşüm kapasitemizin yüksek olması,
- Yenilikçi ve girişimci yapısını sürekli geliştiriyor olması.
- Yazılımı güçlü otomasyon alt yapısının gelişmiş olması,

Alınan Önlemler ve İyileştirmeler;

- Birimin, Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı çerçevesinde bir plan oluşturması belirlenmiştir.
- Birimin, usul, esas ve yönergelerinin iyileştirilmesi gerekmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

- Eğitim ve öğretim birim faaliyet alanlarında bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi; sanayi, ticaret, tarım, hayvancılık, turizm, sağlık, kültür, lojistik ve ulaşımın yoğunlaştığı Trakya Bölgesinde merkezi bir konumdadır. Marmara Bölgesi'ne ve İstanbul metropolüne hitap eden potansiyeli ile kamu-özel sektör-sanayi iş birliği ve araştırma geliştirme çalışmalarının ulusal ve çevre ihtiyaçlarına cevap verecek potansiyeldedir.

Ülkemizin 2019-2023 11. Kalkınma Planında vurguladığı gibi üniversitemizde üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol almaya, sanayi ve kamu ile yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modelini uygulamaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bölgemizde bulunan firmalarla yapılan protokollerle iş geliştirme, kamu destekleri, proje hazırlama, yalın üretim, verimlilik, teknolojik üretim, kümelenme ve dijitalleşme konularında önemli adımlar atılmaktadır.

Ulusal ve uluslararası projelerin konsorsiyumları içerisinde yer alarak, birim faaliyetlerinin üniversite ve bölgede yürütülmesi adına fon sağlanmaktadır. Bunun sonunda öğrencilerin ve öğretim elemanlarının proje bazlı çalışmalarının değerlendirilmesi ayrıca üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarını sağlanabilmektedir. Bununla birlikte yürütülen projelerle ar-ge ve inovasyon çalışmalarını arttırmak, girişimcilik ekosistemini oluşturmak amacı ile eğitim, danışmanlık ve mentorluk desteği sağlanmaktadır.

Güçlü Yönlerimiz;

- Üniversitemiz AR-GE çalışmalarının, bölgesel ihtiyaçlara cevap verebilecek potansiyelde olması,
- Ulusal ve uluslararası proje ve platformlarda partnerliğinin bulunması,
- İç ve dış paydaşlar ile ortak hedef doğrultusunda protokollerinin olması,
- AR-GE faaliyetlerinde bulunabilecek araştırmacı insan kaynağına sahip olması,

Gelişmeye Açık Yönlerimiz;

- Projelerin zenginleştirilmesi,
- Yapılan çalışmalar için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda öncelikli alanların belirlenmesi,
- Arge ve çıktısı olan Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ilişkisinin güçlendirilmesi,
- Tekno-girişim konusunda farkındalık çalışmalarının arttırılması,
- Üniversite alt yapısı ile geliştirilen ve üretilen, bilgi ve teknolojinin transferinin sağlanması,
- Tübitak 1505, 1507 vb. projelerin başvuru aşamasında yapılması gereken işbirliği sözleşmelerinin hazırlanması,

Alınan Önlemler ve İyileştirmeler;

- 2023 yılı içerisinde çalışmaları yapılan 12. Kalkınma Planının Fikri Haklar ve Arge konusunda planlamalarına uygun süreçlerin belirlenmesi,
- Araştırma faaliyetlerinin hedeflerinin performans göstergelerine dayalı olarak ölçülebilir ve sonuçlarının izlenebilir hale getirilmesi,
- Üniversite hak sahipliğinde yer alan paten ve faydalı modellerin ticarileşmesinin sağlanması adına ulusal fon kaynaklarından yararlanılması.

D. TOPLUMSAL KATKI

Birimin, toplumsal katkı strateji ve hedefleri çerçevesinde gerçekleştirdiği faaliyetlerini izlemek ve iyileştirme çalışmaları yapmak amacıyla iç ve dış paydaş beklentisi üzerine çalışmalara planlanmaktadır.

Birimin faaliyet alanları içerisinde yer alan, üniversitenin beşeri kaynağı ve fiziki altyapısı sayesinde elde edilen Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının ve Ar-ge, Yenilik ve Tasarım Faaliyetlerinin doğrudan toplumsal katkı sağlaması, bölge ve ülke ekonomisine katma değer yaratan ürün, hizmet ve süreçler sağlamaktadır.

Güçlü Yönlerimiz;

- Üniversite -sanayi işbirliği çerçevesinde yapılan proje sayılarının değer yaratacak miktarda olması,
- Yapılan projeler kapsamında geliştirilen ürün, hizmet ve süreçlerin doğrudan katma değer oluşturması,
- Girişimcilik ekosisteminin üniversite ve bölgede oluşturulması,
- Öğretim elemanlarının çalışmalarında elde edilen sonuçların ürüne dönüştürülmesi ve bunun sonucu olarak girişimcilik faaliyetlerine yönelmeleri,

Gelişmeye Açık Yönlerimiz;

- Akademik girişimlerin desteklenmesi ve teşvik edilmesi,
- Üniversite alt yapısı ile geliştirilen arge çalışmalarının ticarileştirme faaliyetlerinin geliştirilmesi,
- Öğretim elemanlarına üniversite -sanayi işbirliği projelerini arttırılması ile ilgili teşviklerin ve bilgilendirmelerin yapılması,

Alınan Önlemler ve İyileştirmeler;

- 2023 yılı içerisinde çalışmaları yapılan 12. Kalkınma Planının Fikri Haklar ve Arge konusunda planlamalarına uygun süreçlerin belirlenmesi,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun stratejik plan belirlenmesi,