**TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU  
2023/1. DÖNEM (Nisan) TOPLANTISI ve   
KARAR TUTANAĞI**

**TOPLANTI TARİHİ: 24/04/2023 - Saat 10:00**

**TOPLANTI SAYISI: 2023/01 (Nisan)**

4688 Sayılı **“Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu”** nun 22. ve 41. maddeleri ile bu kanuna dayanılarak çıkartılan **“Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, çalışma usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik”** in 14. Maddesi gereğince Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde **Kurum İdari Kurulu** teşkil edilerek bilgileri aşağıda belirtilmiş olup, gündem maddeleri görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

**KURUM BİLGİLERİ:**

**1. Kurum Adı :** Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü

**2. Kurum Hizmet Kolu :** 02

**3. Kurum Kodu :** 07

**4. Kurum Temsilcileri :** Prof. Dr. Murat TAŞAN -Rektör Yardımcısı (Kurul Başkanı)

Mümin KASAP -İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Üye)

Kerem ŞEN -Personel Daire Başkanı (Üye)

**SENDİKA BİLGİLERİ:**

**1.Sendika Adı :** Memur-Sen Konf./Eğitimciler Birliği Sendikası Tekirdağ Şubesi

**2.Sendika Kodu :** 28

**3.Sendika Temsilcileri :** Muhammed Fatih CAN-Eğitim-Bir-Sen Şube Sek. (Kurul Başk. V.)

Sedat SÜMBÜL -Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilcilik Başk.(Üye)

Kayahan YILMAZ -Eğitim-Bir-Sen Üni.Temsilc. Başk.Yard.(Üye)

**GÜNDEM:**

**A.** Yetki Belgelerinin İbrazı

**B.** Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin Sendikaca Teklifi

**C.** Kurum İdari Kurul Üyeleri Arasından Raportör Seçimi

**D.** İşyeri Çalışma Koşulları ve Sendika Önerilerinin Görüşülmesi

**E.** Dilek – Temenniler ve Kapanış.

**GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞMELER VE ALINAN KARARLAR:**

**A.** Yasal mevzuat gereğince kurulan Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 2023/1 (Nisan) dönemi toplantısını yapmak üzere 24/04/2023 tarihinde saat 10:00 de 9. Kat Rektörlük Toplantı Salonunda toplanmıştır. Sendika temsilcileri yetki belgelerini ibraz etmişlerdir.

**B.** İlgili yönetmeliğin 14. maddesi (1) fıkrası gereği kurumun üst yöneticisinin (Rektör) belirlediği Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Murat TAŞAN Kurul Başkanı, yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen Tekirdağ Şube Sekreteri Muhammed Fatih CAN Kurul Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir.

**C.** Kurum İdari Kurul üyeleri arasından, Sendika Üniversite Temsilciliği Başkan Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Kayahan YILMAZ raportör olarak görevlendirilmiştir.

**D.** İşyeri çalışma koşulları ve sendika önerilerinin görüşülmesine başlanmış ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

**SENDİKA ÖNERİSİ 1-**Görevlendirme ile yürütülen şube müdürü, yüksekokul sekreterliği, enstitü sekreterliği veya fakülte sekreterliği vb. idari görevlerdeki idari personelin yürüttükleri kadrolara atamalarının bir an önce yapılarak özlük haklarının almalarının sağlanması,

**KARAR 1:** *Hali hazırda bu şekilde görev yapan personelin atamalarının mevcut boş kadro durumuna göre değerlendirilmeye alınacaktır.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 2-** Kurum çalışanlarımızın görevlerine ekonomik ve güven içerisinde gidip gelebilmeleri için personel servis hizmeti sağlanması konusundaki çalışmaların ivedilikle sonuçlandırılması,

**KARAR 2:** *Personel servis hizmeti için**2024 Bütçesine ödenek talep edilmesine ve ihale şartları sağlamak için gerekli yazışmaların yapılmasına karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 3-**Üniversitemiz tarafından verilen yemek hizmetinin miktar, çeşit, kalite ve kalori değerleri açısından mutlaka denetlenmesi, merkez dışında Çorlu Meslek Yüksekokulu vb. gibi bazı ilçelerde sunulan yemek hizmetinin merkeze göre kalite ve miktar açısından yetersiz olduğuna dair şikayetlerin giderilmesi,

**KARAR 3:** *Üniversite Yemek Denetim Kurulu oluşturularak, kontrol teşkilatlarının firma denetimlerini daha sık ve düzenli yapmaları hususunda yazı yazılarak uyarılmalarına, yemek hizmetindeki kalite ve miktar açısından iyileştirmeler için gereken çalışmaların ivedi olarak yapılmasına, gereğinin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 4-**Mazeret beyan eden idari personelin kurumlararası geçişinin önündeki engellerin kaldırılması ve çalışanlarımıza geçiş için muvakafat verilmesi,

**KARAR 4:** *İdare tarafından mazereti olan personelin muvafakatlarının değerlendirildiği bildirildi. Üniversitede kurulan komisyon tarafından gelen ve giden personel taleplerinin ilgili her personelin durumu değerlendirilerek ihtiyaçlar doğrultusunda muvafakat verilmesi değerlendirilmektedir.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 5-**Kurumunuzda görev yapan idari personelden başarılı olanların bir üst göreve gelebilmesi için her yıl “Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı” düzenlenmesi,

**KARAR 5:** *2023 Yılı içerisinde mevcut kadrolar dahilinde “Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı” düzenlenmesi çalışmalarına başlanmasına, gereğinin Personel Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 6-**Kurumumuzda göreve yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimi verilerek, görev tanımları ve sorumluluklarının kendilerine açık olarak bildirilmesi,

**KARAR 6:** *Birimlerce, göreve yeni başlayan personel için oryantasyon eğitimi verilmesine ve görev tanımları ile sorumluluklarına bildirilmesine yönelik olarak gerekli uyarıların yazılı olarak yapılmasına karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 7-**Yükseköğretim kurumlarında görev alan öğretim elemanlarının maaşlarına ek olarak verilen geliştirme ödeneğinin idari personele de verilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması,

**KARAR 7:** *Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına konu ile ilgili talebin arz edilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 8-**Kuruma son dönemde 4/B statüde Destek Personeli olarak alınan ve teknik işlerde çalışan sözleşmeli personelin 15.02.2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yardımcı Hizmetli kadrolarına atanması ile çalışanların uğradıkları hak kaybının giderilmesi,

**KARAR 8:** *Bu statüdeki personel için İdarece Cumhurbaşkanlığımızdan Teknisyen Yardımcısı kadrosu istendiği bildirilmiştir. Aynı zamanda sendika tarafından hukuki sürecin takibinin yapılacağı belirtilerek hak kaybının önlenmesi için her türlü imkanın işbirliği ile yapılmasına karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 9-**Çalışanlarımızın mesai saatleri içerisinde küçük çocuklarını bıraktıkları mevcut ayçiçeği kreşinin kontenjan açısından yetersiz olmasından kontenjanın arttırılmasına yönelik çalışma yapılması,

**KARAR 9:** *İdarece**kreşin öğretmen ihtiyacı için gerekli personel talebinin yapıldığı bildirildi.**Mevcut kreşin büyütülmesi ve kontenjanın arttırılması için gerekli işlemlerin başlatılmasına gereğinin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 10-**Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesinden daha önce mevcut olan personel randevu alma sisteminin tekrar aktif hale getirilmesi,

**KARAR 10:** *İdarece Uygulama ve Araştırma Hastanesindeki personel randevu alma sisteminin tekrar aktif hale getirildiği bildirildi. Konunun Üniversite personeline duyurulmasına karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 11-**Üniversitemizde yapılan (AÖF, ÖSYM, AUZEF, ATAÖF vb.) sınavlarda önceliğin Üniversite personeline verilmesi ve adaletli bir görevlendirme yapılması,

**KARAR 11:** *Konunun sınav koordinatör yardımcılıklarına iletilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 12-**Üniversitemiz personeline yönelik olarak sorumlu olduğu alanlarla ilgili çeşitli konularda hizmet içi eğitim verilmesi ve bunların belirli dönemlerde süreklilik arz etmesi,

**KARAR 12:** *İdarece 2023 Yılı Mayıs ve Ekim aylarında yapılacak Hizmetiçi Eğitim Programının birimlere duyurulduğu bildirildi. Her yıl hizmetiçi eğitimlerin düzenlenmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 13-**Doktorasını bitirmiş ve kadro bekleyen akademik personelin atamalarının hak kaybına sebebiyet vermemek için ve kıdem ve öncelikler dikkate alınarak bir an önce yapılması,

**KARAR 13:** *İdarece 2023 Yılı için atamalara başlanmış olduğu, akademik personelin çalışma süresi ve akademik çalışmaları dikkate alınarak atamaların yapıldığı bildirildi. Sendikaca da hala bekleyen personelin olduğu, bu personelin de atamaların yapılması gerektiği belirtildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 14-**Üniversitemiz personelinde çok büyük memnuniyet oluşturan üniversitemiz bitişiğindeki ormanlık alanın çalışanlarımız kullanıma sunulmasına benzer nitelikte, bir deniz şehri olan Tekirdağ içerisinde üniversitemize ait konaklama, kafe ve restoran vb. sosyal mekanların arttırılması,

**KARAR 14:** *Konu ile ilgili idarece gerekli çalışmaların yapılmasına ve alternatif yerlerin tespit edilerek, sosyal alanların hayata geçirilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 15-**Başta enerji olmak üzere birimlerimizde karşılaşılan bazı kaynakların israfının önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınması,

**KARAR 15:** *Üniversitemizin tüm birimlerinde enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Kamu Binalarında Tasarruf Hedefi ve Uygulama Rehberinde yer alan tasarruf önlemlerine uyulması için gereken tedbirlerin titizlikle takip edilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 16-**Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkındaki Kanunda belirtilen hususların takibinin yapılması ve gereğinin titizlikle yerine getirilmesi,

**KARAR 16:** *Bu hususta Rektörlükçe tüm birimlere yeniden uyarı yazılmasına ve konunun titizlikle takip edilmesine karar verildi.*

**SENDİKA ÖNERİSİ 17-**Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik in 14. Maddesi gereğince gereği Kurum İdari Kurulunda alınan kararların kurum içi uygun araçlarla personele duyurulması ve Üniversite internet sayfasında yayınlanması,

**KARAR 17:** *Toplam on yedi madde ve beş sayfa olan bu toplantı tutanağı ve kararların imzalanmasını müteakip Üniversitenin internet sayfasında duyurulmasına karar verildi.*

**E. DİLEK VE TEMENNİLER**

Yetkili Sendika tarafından üyelerin ve tüm eğitim çalışanlarının haklarının korunup geliştirilmesi, ülkemizde demokratik zeminin güçlendirilmesi ve emeğin saygınlığının artırılması için karşılıklı yapılacak görüşmelerle çalışma koşullarının iyileştirilmesinin mümkün olduğu belirtildi.

Yapılan toplantının ve alınan kararların hayırlı olması dileğiyle toplantı sona erdi. Tarih: 24/04/2023

**KURUM İDARİ KURULU**

**TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL EĞİTİM-BİR-SEN   
ÜNİVERSİTESİ TEKİRDAĞ 1 NOLU ŞUBESİ  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

BAŞKAN BAŞKAN VEKİLİ

Prof. Dr. Murat TAŞAN Muhammed Fatih CAN  
Rektör Yardımcısı Şube Sekreteri

İMZA İMZA

ÜYE ÜYE

Mümin KASAP Sedat SÜMBÜL  
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Üniversite Temsilcilik Başkanı

İMZA İMZA

ÜYE ÜYE

Kerem ŞEN Öğr. Gör. Kayahan YILMAZ  
Personel Daire Başkanı Üniversite Tems. Başk. Yard.  
 (Raportör)

İMZA İMZA