

TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

ÇERKEZKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU

MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM SONUÇ RAPORU

1- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROGRAMI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM SONUÇ RAPORU

1- İME hakkında genel bilgiler

Yüksekokulumuzun Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Öğrencilerimizden belli bir başarı notunun üzerinde olanlar 3+1 uygulamalı eğitim ile 2. sınıfın 2. dönemi boyunca haftanın 5 günü işletmelerin giriş-çıkış saatleri dahilinde ilgili sektördeki firmalarda eğitimlerini sürdürmüşlerdir.

Bu sayede öğrencilerimiz bilgi ve becerilerini sahada güçlendirme ve çalışma ortamında pratik kazanma imkânı bulmuşlardır. Ayrıca işletmeler öğrencilerimizi tanıyıp, işleyişe öğrencilerimizi de dahil edecekler, bilgi ve tecrübe aktarımı sağlayabilmiş ve işgücünden yararlanmalarına olanak sağlamıştır.

En önemlisi de öğrencilerimiz uygulama eğitimi sonrasında istihdam fırsatları elde etmiştir.

2- Süreç takvimi

Bölümdeki hocalarımızın daha önce de iletişimde olduğu firmalar ile iletişime geçilerek öğrenciler yönlendirilmiştir. Yönerge kapsamında protokol ve sözleşmeler imzalandıktan sonra 06.02.2023 tarihinde İMEI uygulaması başlamış olup 24 Mayıs 2023 tarihine kadar sürmüştür.

Deprem nedeniyle yurtlardan öğrencilerin çıkarılması nedeniyle öğrencilerin çoğu başladıkları firmalardan ayrılmak ve ailelerinin yakınındaki firmalara geçiş yapmak durumunda kalmıştır.

3- Programa katılan işletmeler ve, İşyeri eğitim yetkilileri;

Firma Adı	İş yeri Eğitim yetkilisi
Demirbaş İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti. - Hayrabolu - TEKİRDAĞ	M**** A*****
Kablo İmalat San. Dış Tic. Paz. A.Ş – Ergene – TEKİRDAĞ	A***** M*****
SGASIST OSGB Hizmetleri A.Ş – Gebze -KOCAELİ	S***** Y*****
BOTAŞ – Marmaraereğlisi – TEKİRDAĞ	S**** U*****
Canel Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş – Osmangazi – BURSA	G**** D*****
Eti Bakır A.Ş - SAMSUN	A*****Y*****
Yardımcılar Sağlık Eğitim Danışmanlık Hizmetleri – Beşiktaş – İSTANBUL	O***** Y*****

Kale Kilit ve Kalıp San. AŞ- Çerkezköy -İSTANBUL ve Deha Tech Makine Sanayi A.Ş – KOCAELİ	Ö**** A*****
Omega İş Güvenliği ve Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ – Başakşehir – İSTANBUL	Ö*****K****
Lüleburgaz OSGB	G**** M*****

4- Sorumlu komisyonlar ve üyeleri

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü öğretim elemanlarından,

- Dr. Öğr. Üyesi Reyhan ATA Bölüm Başkanı
- Öğr. Gör. Gülsüm TURAN
- Öğr. Gör. Hakan Gül
- Öğr. Gör. Özgün Geyiktepe

komisyon üyeleridir.

5- İşyeri eğitim yetkilisi,

İşyeri eğitim yetkilileri yukarıdaki tabloda verilmiştir.

6- Öğrenci ve danışman geri bildirimlerini içeren anketler,

Öğrencilerimiz ve firmaların katıldığı anketler düzenlenmiştir. Aşağıdaki tablolarda öğrencilerimizin ve firmaların hazırlanan sorular ile sorulara verdikleri cevapların ortalamaları yer almaktadır.

Öğrenci Anket Soruları ve Ortalamaları

Sorular	Ortalama
1. Meslek Yüksek Okulumuzda almış olduğunuz eğitimin, İşletmede Mesleki Eğitim için yeterliliği	5
2. İşletmede Mesleki Eğitim gerçekleştirdiğiniz kuruluş/işletmenin yeterliliği	4,75
3. İşletmede Mesleki Eğitim için uygulanan süre yeterliliği	4,25
4. İşletmede Mesleki Eğitim için işyerinin size verdiği görevin uygunluğu	4,75
5. İşyerinin çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında yeterliliği	4,5
6. İşyerinde sizden sorumlu yetkilinin sizinle ilgilenme düzeyi	4,5
7. İşyerinin karşılaştığınız sorunların çözümüne katkısı	4,5
8. İşyerinin yemek, servis, ısınma, temizlik ve diğer temel hizmetlerinin yeterliliği	4,5
9. İşyerinde uygun bir çalışma ortamının varlığı	4,5
10. İşyerinde bulunan alet ve ekipmanları, İşletmede Mesleki Eğitim süresince kullanma düzeyiniz	4,25
11. İşletmede Mesleki Eğitimin görev ve sorumluluk alma isteğinize katkısı	4,5
12. İşletmede Mesleki Eğitimin kendinizi geliştirebilme, zayıf yönlerinizi görebilme konusunda katkısı	4,5
13. İşletmede Mesleki Eğitimin iş hayatına başlamadan önce deneyim kazanmanıza katkısı	4,5
14. İşletmede Mesleki Eğitimin takım üyesi halinde çalışabilme becerinize katkısı	4,25
15. İşletmede Mesleki Eğitimin öğrendiğiniz teorik bilgilerinizi uygulamaya dönüştürmeye katkısı	4,75

16. İşletmede Mesleki Eğitimin kariyer hedeflerinize katkı düzeyi	4,5
17. İşletmede Mesleki Eğitimden sorumlu öğretim elemanımız ile görüşme sıklığınız	4,25
18. İşletmede Mesleki Eğitimden sorumlu öğretim elemanımızın karşılaştığınız sorunların çözümüne katkısı	4,75
19. Mezuniyet sonrasında İşletmede Mesleki Eğitim yaptığımız işletme bünyesinde çalışma isteğiniz	5
20. İşletmede Mesleki Eğitim aldığımız işletmeyi arkadaşlarınıza önerme düzeyiniz	5

Firma Anket Soruları ve Ortalamaları

Sorular	Ortalama
1. Öğrencilerinizin Meslek Yüksekokulumuzdan aldığı eğitim yeterlidir.	4,75
2. İşletmede Mesleki Eğitimin üniversite-sanayi iş birliğine olumlu katkısı vardır.	5
3. Öğrencilerinizin Meslek Yüksekokulumuzdan aldığı eğitim işletmemiz faaliyet alanı ile uyumludur.	5
4. İşletmede Mesleki Eğitim için uygulanan süre yeterlidir.	5
5. İhtiyaçlar doğrultusunda öğrencilerinize istihdam önceliği vermeyi düşünüyoruz.	5
6. İşletmede Mesleki Eğitimi sektördeki diğer işletmelere de tavsiye ederiz.	5

7- Öneriler, değerlendirmeler

Yapılan anketler sonucunda

- Genel olarak bu 3+1 İşyeri Mesleki eğitim uygulamasından öğrenciler ve işyerleri memnuniyetlerini bildirmişlerdir.
- Öğrencilerimiz haftada 3 gün olan İME süresinin daha uzun olmasını istemektedir.
- Firmalar, İME süresinin daha uzun olması gerektiğini düşünmektedir.
- Firmalar, üniversite ile işveren birlikteliğinin artması gerektiğini düşünmektedir.

2- SİVİL SAVUNMA VE İTFAİYECİLİK PROGRAMI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM SONUÇ RAPORU

İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM SONUÇ RAPORU – 2022-2023 BAHAR YARIYILI

1- İME hakkında genel bilgiler – Süreç takvimi – Programa katılan işletmeler:

Sivil savunma ve itfaiyecilik programının eğitim ve öğretime başladığı 2009-2010 akademik yılından beri işbirliği protokolümüz olan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'yle 2018-2019 akademik yılı başında işyeri eğitimi ve uygulaması programı içinde bir protokol imzalandı.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi itfaiyesinin çalışma düzeni 8-4, 4-12, 12-8 şeklinde 3 vardiyadır. Fakat 3 vardiya şeklinde bir çalışma düzeni olmasına rağmen yangın olayları da düşünülerek birde yedek ekip bulunur ve 5 kişiden oluşan 4 ekip vardır. Her ekipte 2 öğrenci olmak üzere 1 dönemde en fazla 8 öğrenci işyeri eğitimi ve uygulaması programına katılabilecektir. Öğrencilerimiz için en fazla sistem bu şekildedir.

2018-2019 güz dönemi 7 öğrenci

2018-2019 bahar dönemi 1 öğrenci

2019-2020 gz dönemi 7 ğrenci

2019-2020 bahar dönemi 5 ğrenci (2020 mart ayında pandemi başladığından dolayı öğrencilerimiz işyeri eğitimi ve uygulaması programına başladıktan 1 ay sonra yarım bırakmak zorunda kaldılar.)

2018-2020 yılları arasında 4 dönemi kapsayan süreçte toplam 20 öğrencimiz işyeri eğitimi ve uygulaması programına katılmışlardır.

2020-2021 akademik yılında pandemi sürecinden çıkılmaya başlanıp hibrit eğitime geçilmiştir fakat o tarihteki rektör yardımcımız öğrencilerimizin hem gz hem de bahar döneminde işyeri eğitimi ve uygulaması programına katıldıklarında bazı derslerin hem gz dönemi hem de bahar döneminde açıldığını ve bunun uygun olmadığını belirtmiştir. Bu sebepten;

2021-2022 gz döneminde hiçbir öğrencimizi işyeri eğitimi ve uygulaması programına gnderemedik.

2021-2022 bahar dönemi 11 ğrenci (1 kız öğrencimizde ilk kez sadece gündüz vardiyasında olmak üzere işyeri eğitimi ve uygulaması programına katılmıştır. Katılan 11 ğrencinin tamamı erkezky Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesinde eğitimlerini tamamlamışlardır.)

2022-2023 gz döneminde de hiçbir öğrencimizi işyeri mesleki eğitim programına gnderemedik.

2022-2023 bahar döneminde 13 öğrencimiz işyeri mesleki eğitim programına katıldı.

erkezky Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesi	3 ğrenci
İstanbul Büyükşehir Belediyesi İtfaiyesi	2 ğrenci
Sakarya Büyükşehir Belediyesi İtfaiyesi	2 ğrenci
Biga Belediyesi İtfaiyesi	2 ğrenci
Hidrak Yangın Söndürme San. Tic. Ltd. şti.	2 ğrenci
z Kartay Yangın Güvenlik Sistemleri San. ve Tic. A.ř.	1 ğrenci
Düzce Belediyesi İtfaiyesi	1 ğrenci

erkezky Organize Sanayi Bölgesi itfaiyesinde işyeri mesleki eğitim programına katılan 2 öğrencimiz KYK yurtlarının kapatılmasına rağmen kendileri ev tutarak program kapmasında çalışmaya devam etmektedirler.

Gece vardiyasında çalıştırılmaz hükmü nedeniyle erkezky Organize Sanayi Bölgesi itfaiyesine 8 ğrenci yerine ancak 3 ğrenci gnderebildik.

2- Sorumlu komisyonlar ve yeleri – İşyeri eğitim yetkilisi :

İşletmede mesleki eğitim konusuyla ilgili komisyonlarda Sivil Savunma ve İtfaiyecilik programı hocaları Öğr. Gör. zgn GEYİKTEPE ve Öğr. Gör. Hakan GL görev almaktadır.

İşyeri eğitim sorumluları; işletmenin durumuna göre itfaiye teşkilatlarında İtfaiye müdürü yada amiri, diğer işletmelerde yetkili mühendis olabilmektedir.

3- Öğrenci ve danışman geri bildirimlerini içeren anketler :

Öğrenci ve danışman geri bildirimlerini içeren anketler Ek-2'dedir.

4- neriler ve değerlendirmeler :

1- Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi itfaiyesinde öğrencilerimiz vardiyalı olarak çalıştığında sürekli aynı ekiple görev aldıklarında daha başarılı olmaktadır çünkü ekiptekilerle birbirlerini daha iyi tanıyıp daha verimli çalışmaktadırlar. Ayrıca ekipler arasındaki tatlı bir rekabetten dolayı herkes kendi vardiyasında ki öğrenciyi daha iyi eğitebilmek içinde ekstra çaba sarfetmektedir.

Vardiya sisteminin getireceği avantaj: Bu sayede daha çok öğrencimizi işyeri mesleki eğitim programına dahil edebiliriz. Ayrıca öğrencilerimizi 2. sınıfta hem güz hem de bahar döneminde işletmede mesleki eğitim programına gönderebilirsek daha çok öğrenciyi bu uygulamaya dahil edebiliriz. İşletmede mesleki eğitim konusuyla ilgili bizimle protokol yapıp işbirliği yapan işletmelerden de 2. dönemde de öğrencilerin bu programa katılması yönünde talepler gelmektedir.

Çıkan büyük yangınlara baktığımızda neredeyse %90 mın gece saatlerinde çıktığını görüyoruz. Bunun en son örneği ulusal basında da yer alan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesinde ki Atak Kozmetik Fabrikasında çıkan yangındır. Yangın 30 Mart 2023 gece saat 02.00'da çıkmıştır. Bu yangında da gördüğümüz üzere öğrencilerimiz vardiyalı olarak çalıştığında daha çok yangın olayı görüp tecrübelerini arttırabileceklerdir.

Potansiyel öğrenci sayısı: Sivil savunma ve itfaiyecilik programının kontenjanı 40 kişidir.

Bu sebepten işyeri mesleki eğitim programına katılacak 2. Sınıfta 40 öğrencimiz bulunmaktadır. Öğrencilerimiz güz ve bahar yarısında İME programına katılırlarsa ve vardiyalı olarak çalışabilirlerse bütün öğrencilerimizi İME programına dahil edebiliriz.

Sadece Çerkezköy ilçe sınırları içerisinde yer alan Organize Sanayi Bölgelerinde yaklaşık 500'e yakın işletme faaliyet göstermektedir. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi olarak öncü ve lider üniversite olarak işletmede mesleki eğitim konusunda yapacağımız uygulamalarla diğer üniversitelere biz örnek olmalıyız.

2- İşletmede mesleki eğitim programına katılan öğrencilerin zorunlu yaz stajından muaf olmasıyla ilgili öğrencilerimizden de talepler gelmiştir. Zorunlu yaz stajı 40 gündür. İME katılan öğrenciler zaten 70 iş günü bir fiil işletmelerde çalışmaktadır. Bu sebepten staj konusu öğrencinin inisiyatifine bırakılmalıdır. İsteyen öğrenci yaz stajından muaf olurken, isteyen öğrenciler tekrardan staj yapabilirler.

DEVLET MEMURLARI KANUNU (1)(2)(3)

Kanun Numarası : 657

Kabul Tarihi : 14/7/1965

Yayımlandığı Resmî Gazete : Tarih : 23/7/1965 Sayı : 12056

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 4 Sayfa : 3044

BÖLÜM: 5 Çalışma Saatleri, İzinler

Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti: Madde 101 – (Değişik: 13/2/2011 - 6111/105 md.) Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.(4)(5)

(4) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanununun 1 inci maddesiyle, bu fıkrada yer alan “Özürlü” ibaresi “Engelli” şeklinde değiştirilmiştir.

(5) 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanununun 8 inci maddesiyle, bu fıkrada yer alan “doğumdan sonraki bir yıl süreyle” ibaresi “doğumdan sonraki iki yıl süreyle” şeklinde değiştirilmiştir.

Sivil Savunma ve İtfaiyecilik programı olarak pandemi öncesinde iş başı uygulamalı eğitimin uygulanması için yüksek okulumuzda pilot program olarak seçilmiş olup, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesi ile protokol yapılarak birkaç yıldır ikinci sınıf öğrencilerimizden uygun bulunanlar, uygulamalı eğitimlerini bu kurumda yapmaktadırlar. Bilindiği üzere itfaiye teşkilatları 7/24 esasına göre çalışmaktadır. Ancak üniversitemiz tarafından yayımlanan 2022-2023 güz eğitim döneminde yürürlüğe giren TNKÜ Meslek Yüksekokulları İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesinin 13.Maddesinin 2. Bendine göre **“Öğrenciye fazla mesai ve gece vardiyası yaptırılmaz.”** Hükmü gereği bundan böyle öğrencilerimiz gece vardiyası yapamayacaktır. Bu madde genel itibari ile öğrencilerin çalışma koşullarını korumaya çalışılsa da, spesifik olarak 7/24 esasına göre öğrencilerimizi vardiyalı olarak istihdam eden Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesi için büyük bir sorun teşkil etmektedir. Zira her vardiyanın belli bir kapasitesi olup, her vardiyada ancak belli sayıda öğrenci alabilmektedirler. **Eğer gece vardiyası yapılmaz ise Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesinin istihdam edeceği öğrenci sayısı çok az olacak, birçok öğrenci bu imkândan faydalanamayacaktır.**

21.11.2022 tarihinde yüksek okulumuzda düzenlenen kalite toplantısında ek gündem maddelerinde de belirttiğimiz üzere, **ilgili yönerge hükmünde bizim programımız gibi 7/24 esasına göre uygulamalı eğitim yapanların muaf tutulması ile ilgili bir değişikliğin bu sorunu aşabileceğini düşünmekteyiz.** Ek-1’de gösterildiği üzere incelediğimiz yasal mevzuat açısından buna engel bir hükmün bulunmadığı görülmektedir.

EK-1: Mevzuat incelemesi

EK-2: Öğrenci ve işyeri geri bildirimlerini içeren anketler

EK-1: Mevzuat incelemesi

TNKÜ MESLEK YÜKSEKOKULLARI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM YÖNERGESİ

Dayanak

- 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu,
- 3- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 4- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 5- 31514 sayılı Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği
- 6- Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği

MADDE 13

(2) Öğrencilerin İşletmede Mesleki Eğitime günde sekiz saat, hafta içi beş iş günü tam zamanlı olarak katılmaları zorunludur ve eğitimin kesintisiz yapılması esastır. Öğrenciye fazla mesai ve gece vardiyası yaptırılmaz.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 24 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği ile Üniversitenin ilgili kurul kararları ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

DAYANAĞA MEVZU BAHİS OLAN MEVZUATIN “ÖĞRENCİNİN GECE ÇALIŞTIRILAMAYACAĞI” HÜKMÜ YÖNDEN İNCELENMESİ

- 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu – böyle bir ibare yok.
- 2- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu - böyle bir ibare yok.
- 3- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu - böyle bir ibare yok.
- 4- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu - böyle bir ibare yok.
- 5- 31514 sayılı Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği - böyle bir ibare yok.
- 6- Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği - böyle bir ibare yok.

BELEDİYE İTFAİYE YÖNETMELİĞİ

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Çalışma Düzeni

Çalışma düzeni

MADDE 7 – (Değişik:RG-18/12/2021-31693)

(1) İtfaiye hizmetleri resmi tatil günleri de dâhil olmak üzere, 24 saat esasına göre yürütülür. İtfaiye personelinin çalışma süresi ve saatleri 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde 24 saat iş 48 saat istirahat şeklindedir. Ancak zorunlu hallerde çalışma şekli belediye tarafından belirlenebilir.

(2) Fazla çalışma ücretleri ile ilgili olarak 5393 sayılı Kanunda yer alan hükümler uygulanır.

(3) İhtiyaç duyulması halinde itfaiye hizmetlerinde 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre önceden rızaları alınmak kaydıyla çalıştırılan işçilere fazla çalışma ücreti ödenir.





