

İşbaşı Eğitim Programı



PROGRAMIN AMACI

Kuruma kayıtlı işsizlerin yine kuruma kayıtlı işyerlerinde;

❖ daha önceden edindikleri **teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını** sağlamak amacıyla düzenlenir.

- Program, işverenin istihdam edeceği kişiyi **kendisinin yetiştirmesine** olanak sağlamaktadır.
- İşveren katılımcı adaylarını kendisi belirleyebileceği gibi Kurumdan da talep edebilir.
- Katılımcı da programa katılmak istediği işyerini kendi bulabileceği gibi Kuruma da başvurabilir.

PROGRAM DÜZENLENECEK ALANLAR

- ❖ Herhangi bir vasıf gerektirmeyen alanlarda (***Örnek: beden işçisi, temizlik görevlisi, taşıma işçisi, çaycı vb.)*** program düzenlenmez.
- ❖ **Öğretmenlik, avukatlık, mühendislik, muhasebecilik** gibi nitelik gerektiren mesleklerde de program düzenlenmesine engel bir durum bulunmamaktadır.
- ❖ Program düzenlenecek **meslekleri belirleme yetkisi il müdürlükleri/hizmet merkezlerindedir.**

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

- ❖ 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak **en az 2 çalışanı bulunan** ve kuruma kayıtlı işverenler,
- ❖ Kamu kurum/kuruluşlarının payının % 50'nin altında olduğu iktisadi teşekküller

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak **en az 2 çalışanı bulunması ve katılımcıların programın tamamlanması sonrasında 4857 sayılı Kanun ve 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında istihdam edilebilecek olmaları halinde;**

- ✓ **Dernekler, Vakıflar, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları, Meslek Birlikleri, Sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları, Noterler vb. ile de program düzenlenebilir.**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

- ❖ **Burada dikkat edilmesi gereken husus;** İş Kanunu ve 5510 sayılı Kanuna tabi olarak en az 2 çalışana sahip olmalıdır.
- ❖ Kontenjan ve fiili çalışan sayısı hesaplaması yapılırken, belirtilen kanunlara tabi çalışanlarının dikkate alınarak iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

İşverenden;

- ❖ Vergi
- ❖ SGK primi ve prime ilişkin borcu
- ❖ SGK'ca kesilmiş idari para cezası olmadığına dair belge **İSTENMEZ.**

- ❖ İşveren, işyerini diğer işverenlere **devrettiğinde**, devam etmekte olan **işbaşı eğitim programı ve istihdam yükümlülüğü de devralan işverene aktarılır.**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMDAN YARARLANABİLECEK İŞVERENLER

- ❖ Hizmet alımı çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşlarında işçi çalıştıran işletmelerle de program düzenlenebilecektir. Program başvurusu yapan kurum özel sektör işyeri olduğu için program düzenlenmesine engel bir durum bulunmamaktadır.
- ❖ Talep değerlendirilirken program düzenlenemeyecek meslekler de göz önüne alınarak değerlendirme yapılmalıdır.

ÖRNEK:

*A İl Milli Eğitim Müdürlüğünde hizmet alımı çerçevesinde faaliyet gösteren **temizlik firmasının temizlik işçisi mesleğindeki program talebi** kabul edilmemelidir.*

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

- ❖ Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- ❖ 15 yaşını tamamlamış olmak,
- ❖ İşverenin **birinci veya ikinci derece kan hısmı veya eşi** olmamak,
- ❖ Emekli olmamak,
- ❖ Programın başlama tarihinden önceki **3 aylık dönemde** programın yapılacağı işyerinin çalışanı olmamak,
- ❖ İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanarak, danışmanın uygun görüşünü almak,

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

1. derece kan hısımları:

- Anne, baba ve çocuklar

2. derece kan hısımları:

- Kardeşler, torunlar, büyükanne ve büyükbaba

İşveren taahhütnamesinde (EK-20,EK-33) ve sözleşmede bu hususa yer verilecektir.

Aykırılık tespit edilmesi halinde uygulanacak yaptırım:

- ❖ **Katılımcılara yapılan ödemeler yasal faizi ile işverenden tahsil edilir**
- ❖ **Tespit tarihinden itibaren işveren 12 ay süre ile kurs ve programlardan yararlanamaz**

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

- ❖ Programdan yararlanacakların, programın başlama tarihinden önceki 3 aylık dönemde; programın yapılacağı işyerinin sigortalı hizmet listesinde kayıtlı çalışanı olmaması gerekir.
- ❖ Bu husus da işveren taahhütnamesinde (EK-20,EK-33) yer alacaktır.
- ❖ Aykırılık tespit edilmesi halinde uygulanacak yaptırım:
 - ❖ **Katılımcılara yapılan ödemeler yasal faizi ile işverenden tahsil edilir**
 - ❖ **Tespit tarihinden itibaren işveren 12 ay süre ile kurs ve programlardan yararlanamaz**

PROGRAMA KATILIM KOŞULLARI

Öğrenci olmamak (*Açık öğretim ilkokulu, ortaokulu ve lisesi ile yükseköğretim öğrencileri hariç*) şarttır.

Ancak programa katılmalarına ve program sonunda da istihdam edilmelerine engel durumları bulunmadığı il müdürlüğüne uygun görülen;

- ❖ Açık öğretim ilkokulu, ortaokulu ve lisesi ile açık öğretim fakültesi öğrencileri
- ❖ **Yükseköğretim öğrencileri (ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora, ikinci öğretim)** işbaşı eğitim programına katılabilirler.

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ Katılımcı adaylarının öğrenci olmadıklarına dair yazılı beyanname vermeleri gerekmektedir.
- ❖ Aykırılık tespit edilmesi halinde uygulanacak yaptırım:
- ❖ **Katılımcılara yapılan ödemeler yasal faizi ile katılımcıdan tahsil edilir**
- ❖ **Katılımcı tespit tarihinden itibaren işveren 12 ay süre ile kurs ve programlardan yararlanamaz**

DİKKAT!!!

- ✓ **BU DURUMDA PROGRAMIN İPTAL EDİLMESİNE GEREK OLMAYIP SADECE KATILIMCI GEÇERSİZ NEDENLE PROGRAMDAN ÇIKARILACAKTIR.**

KONTENJANLARIN BELİRLENMESİ

İşbaşı eğitim programına katılabilecek kişi sayısı;

- ❖ Programın başlama tarihi itibarıyla **aynı il sınırları içerisinde,**
- ❖ **Aynı işverene bağlı** işyerlerinde
- ❖ Programın başladığı tarihe ait fiili çalışan sayısını gösteren belgede yer alan çalışan sayısı üzerinden kontenjan oluşturmak suretiyle belirlenir.
- ❖ **Aynı tüzel kişilik ve aynı vergi numarası altındaki** değişik sigorta sicil numaralarına sahip bütün işyerleri dikkate alınır.

KONTENJANLARIN BELİRLENMESİ

- ❖ İlgili tarihe ilişkin sigortalı hizmet listesinin ibraz edilememesi durumunda alınacak **taahhütnamede (EK-20,EK-33) belirtilen çalışan sayısı üzerinden** kontenjan hesaplanır.
- ❖ Kontenjan hesaplamasında programın başladığı tarihe ait sigortalı çalışan sayısı belirlenirken **o tarihte fiilen çalışan kişiler esas alınır.**
- ❖ O tarihte veya daha önce işten çıkan/çıkarılan kişiler ile ücretsiz izin vb. nedenlerle **o tarihte fiilen çalışmayanların dikkate alınmaması gerekmektedir.**
- ❖ Katılımcı sayısının hesaplamasında **tüm kesirler bir üst sayıya tamamlanır.**

İşbaşı Eğitim Programı

KONTENJANLARIN BELİRLENMESİ

- ❖ İşverene bağlı farklı işyerlerinde aynı ay içerisinde farklı tarihlerde çalışan ve/veya **birden fazla sigortalı hizmet listesinde ismi görünen kişiler bir kişi olarak değerlendirilir.**
- ❖ Aynı sigortalı hizmet listesinde **aynı kişinin** giriş ve çıkışı yapılmak suretiyle **mükerrer sayımı** söz konusu ise bu durumda da **bir kişi olarak değerlendirme yapılır.**
- ❖ **İşverenin ve şirket ortaklarının** ibraz edilen sigortalı hizmet listelerinde yer alması halinde **bu kişiler de kontenjan ve fiili çalışan sayısının hesaplanmasında dikkate alınır** ve bu doğrultuda işlem yapılır.

PROGRAMIN UYGULANMASI

İşverenlerden;

- ❖ 2 ile 10 arasında çalışanı bulunanlar 1,
- ❖ 11 ve üzerinde çalışanı olanlar ise **fiili çalışan sigortalı sayısının 1/10'u kadar** işbaşı eğitim programı katılımcısı talep edebilir.
- ❖ İşveren ile katılımcı arasında sözleşme (EK-21) imzalanır.
- ❖ 10 ve üzerinde katılımcı bulunan programlarda **her katılımcının imzası ve kimlik bilgileri açıkça belirtilmek suretiyle** katılımcı listesi hazırlanarak tek bir sözleşme imzalanabilir.

PROGRAMIN UYGULANMASI

Başvuru esnasında istenecek belgeler:

- ❖ Talep dilekçesi,
- ❖ İşveren taahhütnamesi (EK-20),
- ❖ Ön Talep Formu (EK-35),
- ❖ İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesini, vakıf senedi, dernek tüzüğü, birlik veya oda kaydı belgesi, dernek ve vakıflar için iktisadi işletmeye ait belgelerin aslı veya noter onaylı örnekleri,
- ❖ Son 3 aylık sigortalı hizmet listesi, (katılımcının işverenin çalışanı olup olmadığının kontrolü amacıyla istenir)
- ❖ İmza sirkülerinin aslı veya noter onaylı örneği,
- ❖ Ticaret odasından alınacak faaliyet belgesi.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAMIN UYGULANMASI

- ❖ İşveren tarafından başvuru yapılan tarihe ait sigortalı hizmet listesinin ibraz edilememesi durumunda; izleyen ayda ilgili belgeleri vermek üzere bu tarihe ait sigortalı çalışan sayısına ilişkin **İşveren Taahhütnamesi (EK-20)** işverenden alınacaktır.
- ❖ Program için yapılan başvuru ile program başlangıcının aynı tarihte olmaması halinde başvuru yapılan tarihteki duruma göre değil, **içinde bulunulan tarihe göre işlem yapılacaktır.**
- ❖ Bu durumda işverenden programın başladığı tarihe ilişkin fiili çalışan sayısını gösteren **yeni bir taahhütname (EK-33)** alınacak ve program, bu taahhütnamede belirtilen fiili çalışan sayısına göre kontenjan oluşturulmak suretiyle başlatılacaktır.

PROGRAMIN UYGULANMASI

BAŞVURU TARİHİ **16.07.2014**

(Md: 50/3) TAAHHÜTNAME >>>>>> ÇALIŞAN SAYISI **43** (BEYAN)



İL MÜDÜRLÜĞÜ/HİZMET MERKEZİ DEĞERLENDİRMESİ



PROGRAMIN BAŞLATILMASI **21.07.2014**

- ✓ BU TARİHTEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISINI GÖSTEREN 2. TAAHHÜTNAME ALINMASI (md:50/4)
- ✓ TAAHHÜTNAMEDE YER ALAN ÇALIŞAN SAYISI **41**
- ✓ KONTENJAN **5 KATILIMCI** (2-10 arası için 1; 11 ve üstü için %10)



İşbaşı Eğitim Programı

- ❏ Taahhütnamede yer alan sayı, o aya ait sigortalı hizmet listesinde ilgili tarihe denk gelen fiili sigortalı çalışan sayısından farklı ise **sigortalı hizmet listesinde programın başladığı tarihe denk gelen fiili sigortalı çalışan sayısı esas alınır.**
- ❏ **Taahhütnamedeki fiili çalışan sayısının** o aya ait **sigortalı hizmet listesinde** ilgili tarihe denk gelen **fiili sigortalı çalışan sayısından yüksek olması** ve bu durumun işverenin hak ettiği kontenjandan fazla sayıda katılımcı ile program düzenlenmesine neden olması halinde;
 1. *Fazla katılımcının tespit tarihi itibarıyla program ile ilişkisi kesilir,*
 2. *Kontenjan fazlası katılımcıya program başlangıcından itibaren yapılan ödemeler tespit tarihinden itibaren yasal faizi ile işverenden tahsil edilir ve programa devam olunur.*
- ❏ **KONTENJANIN TAMAMI KULLANILMAMIŞ İSE HERHANGİ BİR YAPTIRIM UYGULANMAYACAKTIR**

PROGRAMIN UYGULANMASI

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ VASITASIYLA 21.07.2014 TARİHİNDEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISININ TESPİTİ **23.08.2014-**



ÇALIŞAN SAYISI **40**



KONTENJAN FAZLASI KATILIMCI (**1 kişi**) PROGRAMDAN ÇIKARILIR, YAPILAN ÖDEMELER İŞVERENDEN TAHSİL EDİLİR
PROGRAM DEVAM EDER.



PROGRAMIN BİTİŞ TARİHİ **15.12.2014-**



İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ İşverenin **programın bittiği tarihteki fiili çalışan sayısının, programın başladığı tarihteki fiili çalışan sayısından düşük** olduğunun tespiti halinde;
- ❖ İşveren bu tespit tarihinden itibaren 1 ay içerisinde **programın başladığı ve bittiği tarih arasındaki fiili çalışan sayıları arasındaki farka karşılık gelecek sayıda kişiyi istihdam ettiğini** 1 aylık sürenin bitiminden itibaren en geç 5 işgünü içinde il müdürlüğüne işe giriş bildirgesi ile birlikte bildirmelidir.

AKSİ TAKDİRDE;

- ❖ İşveren ile bu 1 aylık sürenin son gününden itibaren 12 ay süreyle kurs ve program düzenlenmeyecektir.
- ✓ **PROGRAM SÜRESİNCE ÇALIŞAN SAYISININ AYLIK TAKİBİ YAPILMAYACAKTIR. SADECE BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHLERİ ESAS ALINACAKTIR.**

PROGRAMIN UYGULANMASI

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ VASITASIYLA 15.12.2014 TARİHİNDEKİ FİİLİ ÇALIŞAN SAYISININ
TESPİTİ (23.01.2015)
ÇALIŞAN SAYISI **39**

Tespit tarihinden itibaren 1 ay içerisinde;

- ✓ programın başladığı ve bittiği tarih arasındaki fiili çalışan sayıları arasındaki **farka karşılık gelecek sayıda kişiyi** istihdam ettiğini
- ✓ **1 aylık sürenin bitiminden itibaren en geç 5 işgünü içinde** il müdürlüğüne işe giriş bildirgesi ile birlikte bildirmezse
- ✓ işveren ile bu 1 aylık sürenin son gününden itibaren **12 ay süreyle kurs ve program düzenlenmez.**

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ SÖZ KONUSU İSTİHDAMIN BELLİ BİR SÜRESİ BULUNMAMAKTA OLUP YALNIZCA İSTİHDAMIN GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ OLDUĞUNUN BELGELENDİRİLMESİ GEREKMEKTEDİR.

DİKKAT!!!

- ❖ İstihdamın gerçekleştirilmesi gereken son tarih, tespitten itibaren 1 aylık sürenin dolduğu tarihtir (23.02.2015)
- ❖ Bildirim süresi ise bu tarihten itibaren en geç 5 iş günüdür.
- ❖ Yaptırım ise 1 aylık sürenin dolduğu tarihten itibaren uygulanır. (23.02.2015'ten itibaren)

İşbaşı Eğitim Programı

TARİH İTİBARIYLA FİİLİ ÇALIŞAN SAYISININ HESAPLANMASI

- ❖ Programın başlama ve bitiş tarihindeki fiili sigortalı sayısı belirlenirken **o tarihte fiilen çalışan kişiler** esas alınır.
- ❖ Başlangıç tarihinde veya daha önce işten çıkan/çıkarılan kişiler ile ücretsiz izin vb. nedenlerle **o tarihte fiilen çalışmayanlar dikkate alınmaz.**
- ❖ Programın başladığı tarihten sonraki işe girişler o tarih itibarıyla fiili çalışan sayısı hesaplamasında dikkate alınmayacağından işe giren söz konusu kişilerin işten çıkışı da değerlendirmeye alınmaz.

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ Programın başlama tarihinden önce işten çıkan/çıkarılan kişi programın başlama tarihinden önce tekrar işe girmiş ve o tarih itibariyle fiilen çalışıyorsa bu kişi de fiili çalışan sayısının tespitinde dikkate alınır.

Örnek : 24.11.2014 tarihinde başlayan program öncesinde 03.11.2014 tarihinde işten çıkan/çıkarılan kişi 09.11.2014 tarihinde tekrar işe girmişse 24.11.2014 tarihindeki fiili çalışan sayısının hesabında bu kişi de sayıya dahil edilir.

- ❖ Programın başladığı tarihteki giriş ve çıkışlar da değerlendirmeye alınacak olup, aynı gün hem işe girişi hem de çıkışı olan kişiler hesaplamada dikkate alınmayacaktır.

Örnek : 24.11.2014 tarihinde başlayan programda aynı tarih itibariyle 2 kişi işe girip 1 kişi de işten çıkmıştır. Bu tarihteki girişler fiili çalışan sayısına eklenecek, çıkış ise toplam sayıdan düşülecektir.

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ Programın bitiş tarihindeki fiili çalışan sayısının kontrolünün sağlıklı biçimde yapılabilmesi için işveren tarafından programın bittiği aya ait sigortalı hizmet listelerinin mücbir sebepler hariç **en geç izleyen ayın son iş gününe kadar** il müdürlüğüne/hizmet merkezine ibraz edilmesi gerekmektedir.

AKSİ TAKDİRDE;

- ❖ Programın bittiği ayı takip eden ayın son iş gününden itibaren işveren ile 12 ay süre ile kurs ve program düzenlenmeyecektir.

ÖRNEK

- ❖ **15.12.2014 tarihinde biten programda** söz konusu tarihteki fiili çalışan sayısının tespitinin yapılabilmesi için işveren tarafından aralık ayına ait sigortalı hizmet listelerinin **ocak ayının son işgünü olan 30.01.2015** tarihine kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekmektedir.

YENİ KATILIMCI TALEBİ ve KATILIMCILARIN İSTİHDAMI

NORMAL BAŞVURU

Yeni katılımcı talebinde bulunan işverenin, başvuru tarihinden geriye dönük olarak son 1 yılda işbaşı eğitim programını tamamlayan (mezun olan) katılımcılardan;

- ❖ En az **%20'sini**
- ❖ Kendi işyerinde veya başka işyerinde
- ❖ Aynı meslekte
- ❖ **En az 60 gün** istihdam etmiş olması gerekmektedir

İşbaşı Eğitim Programı

İşverenin katılımcıları ;

- ❏ istihdam etmeye başladığına **VEYA**
- ❏ istihdam edeceğine **VEYA**
- ❏ en az 60 gün istihdam ettiğini ancak bunu henüz resmi olarak belgeleyemediğine dair taahhütname (EK-34) vermesi durumunda yeni katılımcı talebi değerlendirmeye alınabilecektir.
- ❏ Söz konusu taahhütnamede yer verilen istihdam yükümlülüğünün **kesintisiz olarak** yerine getirilmesi gerekmektedir.
- ✓ **MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİNDEN ÖNCE SONA EREN PROGRAMLAR İÇİN DE BU İMKANDAN YARARLANILABİLECEKTİR.**

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ İSTİHDAMIN KESİNTİSİZ OLARAK İSTENMESİNİN AMACI; İŞ VE İŞLEMLERİN DAHA SAĞLIKLI SÜRDÜRÜLEBİLMESİ AÇISINDAN İSTİHDAM SÜRECİNİN TAMAMLANIP TAMAMLANMADIĞININ TAKİP EDİLMESİDİR.
- ❖ Katılımcıları istihdam etmeye başlamayan ancak katılımcıları en az 60 gün istihdam edeceğine dair taahhütname veren işverenin söz konusu istihdamı **en geç yeni katılımcı talebinde bulunduğu tarih (başvuru tarihi) itibarıyla** başlatmış olması gerekmektedir.
- ❖ Katılımcıları en az 60 gün istihdam edeceğine veya istihdam etmeye başladığına dair taahhütname veren işverenin bu hususu başvuru tarihi itibarıyla **işe giriş bildirgesiyle il müdürlüğüne ibraz etmesi gerekmektedir.**

YENİ KATILIMCI TALEBİ ve KATILIMCILARIN İSTİHDAMI

İşverenin erken başvuruda verdiği taahhütnamede yer alan yükümlülüklerini yerine getirmediği tespit edilirse;

- ❖ varsa devam eden **programlar sonlandırılır**
- ❖ bu programlar için katılımcılara ödenen **tüm ödemeler yasal faiziyle işverenden tahsil edilir**
- ❖ işveren tespit tarihinden itibaren **12 ay süre ile kurs ve programlardan yararlanamaz.**

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ İşveren tarafından erken başvuru yapıp taahhütname verilerek başlatılan program devam ederken; biten son programın bitiş tarihindeki fiili çalışan sayısının Yönetmeliğin 50. maddesinin 5. fıkrası hükümlerine aykırılık teşkil edip etmediği de göz önüne alınmalıdır.
- ❖ İşverene yaptırım uygulanması söz konusu olursa bu durum **devam eden programları da etkiler ve bu programlar da sonlandırılır.**

DİKKAT!!!

- ✓ **BU DURUMDA HERHANGİ BİR MADDİ YAPTIRIM UYGULANMAYACAKTIR.**

İşbaşı Eğitim Programı

1

- 01.08.2014 tarihinde 33 fiili çalışana sahip (F) işvereni ile düzenlenen İEP 15.12.2014 tarihinde bitmiştir.
- Taahhütname alınarak 19.12.2014 tarihi itibarıyla de yeni program başlatılmıştır.

2

- 23.01.2015'te yapılan tespitte işverenin programın bitiş tarihi olan 15.12.2014'te 32 fiili çalışanı olduğu anlaşılmıştır.
- (F) işvereni 23.02.2015 tarihine kadar 1 kişiyi istihdam etmemiş olup işverene 23.02.2015 tarihinden başlamak üzere 12 ay süreyle kurs ve programlardan yararlanamama yönünde yaptırım uygulanmaya başlanmıştır.

3

- Bu durumda 19.12.2014 tarihinde başlatılan programın da sonlandırılması gerekecektir.
- Maddi yaptırım uygulanmayacaktır.

İşbaşı Eğitim Programı

YAPTIRIMLARIN KALDIRILMASI

İşverenin son 1 yılda ;

- ❖ öncelikle kendi işyerinde, bunun mümkün olmaması halinde ise başka işyerinde
- ❖ programı tamamlayanların **en az % 50'sini**
- ❖ **en az 60 gün** süreyle
- ❖ aynı meslekte istihdam ettiğini belgelemesi halinde, **uygulanan yaptırım kaldırılır** ve söz konusu işveren yeni program başvurusu yapabilir.

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ Program başlangıcında işveren tarafından **ayrıca istihdam taahhüdü** verilebilir.
- ❖ İşverenin istihdam yükümlülüğünü programın bitiminden itibaren 30 gün içerisinde başlatması ve kesintisiz olarak sözleşmede belirlenen süreyle (**60 günden az olmamak üzere**) yerine getirmesi gerekmektedir
- ❖ Program sonunda bu taahhüdün yerine getirilip getirilmediği kontrol edilecek, söz konusu yükümlülük yerine getirilmezse işveren ile **12 ay süreyle kurs ve program düzenlenmeyecektir.**

DİKKAT!!!

BU ŞEKİLDE BİR TAAHHÜTTE BULUNULMAMASI DURUMUNDA SÖZLEŞME VE TAAHHÜTNAMEDEN İLGİLİ BÖLÜM ÇIKARILACAKTIR.

İşbaşı Eğitim Programı

Katılımcıların program bitiminde kendi isteğiyle **istihdam edilmeyi kabul etmemesi halinde** işveren istihdam yükümlülüğünü;

- ❏ varsa diğer program katılımcıları arasından,
- ❏ aynı veya yakın meslekte eğitim almış (kurs veya işbaşı eğitim programından mezun olmuş) Kuruma kayıtlı işsizlerden,
- ❏ Kuruma kayıtlı işsizler arasından

en az 60 gün olmak üzere sözleşmede belirtilen süre kadar yerine getirmek zorundadır.

- ❖ İstihdam süreci devam ederken katılımcı ayrılırsa da yukarıdaki şekilde kalan süre için yükümlülük yerine getirilmelidir.

PROGRAM SÜRESİ

- ❖ Günlük en az 5, en fazla 8 saat
- ❖ Haftada en fazla 6 gün
- ❖ Haftada en az **30 saat** en fazla **45 saat**
- ❖ Program süresi toplamda **160 fiili günden** fazla olamamaktadır
- ❖ Katılımcılar, **24 ay içinde en fazla 160 fiili gün** işbaşı eğitim programından yararlanabilirler
- ❖ **İki program arasında 6 ay** bekleme süresi bulunmalıdır.
- ❖ Engelliler için işbaşı eğitim programının süresi **24 ay içerisinde 320 fiili gün** olarak uygulanabilir.

İşbaşı Eğitim Programı

PROGRAM SÜRESİ

- ❖ İl müdürlüğünce denetiminde sorun yaşanmayacağı düşünülen vardiyalı sistemde çalışan işyerlerinde de program düzenlenebilmesi mümkündür.
- ❖ İşverenin gerekçeli olarak yazılı talebi ve il müdürlüğünün uygunluk onayı ile **en fazla 30 gün süre ile programa ara verilmesi mümkündür.**
- ❖ Ara verilen süre içinde katılımcıya herhangi bir ödeme yapılmaz ve katılımcı için sigorta primleri ödenmez.
- ❖ **TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ MESLEKLERDE MEB HBÖ MODÜLLERİNİN ALT SINIRINDAN AZ SÜREYLE PROGRAM DÜZENLENMEYECEKTİR.**

İşbaşı Eğitim Programı

DEVAM ZORUNLULUĞU

- ❖ En fazla 5 günlük sağlık izni dışında, devamsızlık süresinin programın toplam süresinin 1/10'undan daha fazla olması halinde katılımcının sözleşmesi, il müdürlüğü tarafından fesh edilir ve katılımcı fesih tarihinden itibaren 12 ay süreyle işbaşı eğitim programından yararlanamaz.
- ❖ Katılımcının programdan mazeretsiz ayrılması durumunda sözleşme il müdürlüğü tarafından fesh edilir ve katılımcı fesih tarihinden itibaren 12 ay süreyle kurs ve programlardan yararlanamaz.
- ❖ **Bu durumlarda maddi yaptırım uygulanmamaktadır.**

İşbaşı Eğitim Programı

- ❖ İşveren tarafından programın başlangıcından bitişine kadar olan süre içerisinde **katılımcıların devam durumlarının** haftalık olarak **en geç cumartesi saat 23:59'a kadar** sisteme girilmek zorundadır.
- ❖ Kontrol kursiyer devam çizelgeleri vasıtasıyla (EK-22) gerçekleştirilecektir.
- ❖ Devam durumlarının süresi içerisinde işveren tarafından sisteme girilmemesi durumunda, sisteme giriş yapılmayan günlere ait Kurum tarafından ödenen zaruri gider ve sigorta prim giderleri ile bu giderlere ilişkin olarak ödenen tüm ceza ve mali yükümlülükler ve bu gecikmeden dolayı SGK tarafından Kuruma kesilen idari para cezaları işverenden tahsil edilecektir.

SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ VE FESİH

- ❖ Sözleşme, sözleşmede belirtilen sürenin bitimi, katılımcıların işe alınması, sözleşmenin feshi ile sona erecektir.
- ❖ İl müdürlüğü, sözleşmede belirtilen hususlara uyulmaması, gerçeğe aykırı beyanda bulunulmasının tespiti nedenleri ile sözleşmeyi feshedebilir **.(58/2)**
- ❖ Taraflar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve 25 inci maddelerini kıyasen uygulamak suretiyle sözleşmeyi fesih yetkisine sahiptir. **(58/3)**
- ❖ 58.Maddenin 2.ve 3.fıkralarına göre sözleşmenin fesh edildiği durumlarda, *katılımcıya Kurum tarafından yapılan ödemeler yasal faiziyle feshe neden olan taraftan tahsil edilir ve feshe neden olan taraf fesih tarihinden itibaren 12 ay süre ile bu Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanamaz.*
- ❖ İl Müdürlüğünün de uygun görmesi şartıyla programın **1/4'lik süresi** içerisinde taraflar karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi fesih yetkisine sahiptir.

İşbaşı Eğitim Programı

ÖRNEK (58/2)

- 15.09.2014 tarihinde (E) işverenine bağlı işyerinde katılımcı (İ) işbaşı eğitim programına başlamıştır. 08.10.2014 tarihinde işveren (E), katılımcı (İ)'ye diğer işçilerin arasında hakaret etmiş ve bunun üzerine *katılımcı (İ), 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. Maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendini kıyasen uygulamak suretiyle sözleşmeyi fesh etmiştir. (İ), sözleşmeyi feshettiğini aynı gün içinde yazılı olarak işveren (E)'ye ve 09.10.2014 tarihinde de il müdürlüğüne bildirmiştir. İl müdürlüğünce yapılan değerlendirmede 14.10.2014 tarihi itibarıyla sözleşmenin feshi uygun bulunarak program sonlandırılmış, katılımcıya programın başladığı tarihten itibaren yapılan ödemeler işveren E'den talep edilmiş ve 14.10.2014 tarihi itibarıyla işverene on iki ay süre ile Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanamama yönünde yaptırım uygulanmaya başlanmıştır.*

ÖRNEK (58/3)

- 20.08.2014 tarihinde (G) işverenine bağlı işyerinde başlayan işbaşı eğitim programında *il müdürlüğünce yapılan denetimlerde işverenin sözleşme hükümlerine aykırı tutum, davranış ve uygulamalarda bulunduğu tespit edilmiş ve işverenin söz konusu uygulamaları devam ettirmesi nedeniyle 02.10.2014 tarihinde sözleşme il müdürlüğü tarafından fesh edilerek sözleşme taraflarına bildirim yapılmış, katılımcıya program başladığı tarihten itibaren yapılan ödemeler işveren (G)'den talep edilmiş ve 02.10.2014 tarihi itibarıyla işverene on iki ay süre ile Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanamama yönünde yaptırım uygulanmaya başlanmıştır.*

İşbaşı Eğitim Programı

KATILIM BELGESİ

- İşbaşı eğitim programı katılımcılarına, katıldıkları programa ilişkin bilgileri gösterir Katılım Belgesi (EK-23) il müdürlüğü ve işveren/işveren yetkilisi tarafından imzalanarak verilir.
- Programın devamı sırasında işveren tarafından istihdam edilen katılımcılar da Katılım Belgesi almaya hak kazanır.