

TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU
2024/1.TOPLANTISI ve
KARAR TUTANAĞI

TOPLANTI TARİHİ: 19/11/2024 - Saat 10:00

TOPLANTI SAYISI: 2024/1.Toplantısı

4688 Sayılı “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu” nun 22. ve 41. maddeleri ile bu kanuna dayanılarak çıkartılan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, çalışma usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” in 14. Maddesi gereğince Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde **Kurum İdari Kurulu** teşkil edilerek bilgileri aşağıda belirtilmiş olup, gündem maddeleri görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

KURUM BİLGİLERİ:

- 1. Kurum Adı** : Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü
- 2. Kurum Hizmet Kolu** : 02
- 3. Kurum Kodu** : 07
- 4. Kurum Temsilcileri** : Öğr. Gör. Aykut BALCI -Genel Sekreter V. (Kurul Başkanı)
Mümin KASAP -İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Üye)
Kerem ŞEN -Personel Daire Başkanı (Üye)

SENDİKA BİLGİLERİ:

- 1.Sendika Adı** : Memur-Sen Konf./Eğitimciler Birliği Sendikası Tekirdağ Şubesi
- 2.Sendika Kodu** : 28
- 3.Sendika Temsilcileri** : Ferruh TOPUZ-Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı (Kurul Başk. V.)
Sedat SÜMBÜL -Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilcilik Başk.(Üye)
Kayahan YILMAZ -Eğitim-Bir-Sen Üni.Temsilc. Başk.Yard.(Üye)

GÜNDEM:

- A. Yetki Belgelerinin İbrası
- B. Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin Sendikaca Teklifi
- C. Kurum İdari Kurul Üyeleri Arasından Raportör Seçimi
- D. İşyeri Çalışma Koşulları ve Sendika Önerilerinin Görüşülmesi
- E. Dilek – Temenniler ve Kapanış.



GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞMELER VE ALINAN KARARLAR:

A. Yasal mevzuat gereğince kurulan Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 2024/1. toplantısını yapmak üzere 19/11/2024 tarihinde saat 10:00 de 9. Kat Rektörlük Toplantı Salonunda toplanmıştır. Sendika temsilcileri yetki belgelerini ibraz etmişlerdir.

B. İlgili yönetmeliğin 14. maddesi (1) fıkrası gereği kurumun üst yöneticisinin (Rektör) belirlediği Genel Sekreter V. Öğ. Gör. Aykut BALCI Kurul Başkanı, yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Ferruh TOPUZ Kurul Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir.

C. Kurum İdari Kurul üyeleri arasından, Sendika Üniversite Temsilciliği Başkan Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Kayahan YILMAZ raportör olarak görevlendirilmiştir.

D. İşyeri çalışma koşulları ve sendika önerilerinin görüşülmesine başlanmış ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

SENDİKA ÖNERİSİ 1- Memur, Bilgisayar İşletmeni vb. kadrolarda olup görevlendirme ile şube müdürlüğü, yüksekokul sekreterliği, enstitü sekreterliği veya fakülte sekreterliği gibi **idari görevleri yürüten personelin yürüttükleri kadrolara atanmalarının sağlanarak** özlük haklarının alınmasının da sağlanması,

KARAR 1: *Bu konu ile ilgili çalışmalar yapılıyor. Hali hazırda bu şekilde görev yapan personelin atamalarının şartları uygun olanların gerekli işlemleri yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 2- Üniversitemiz çalışanlarının görevlerine ekonomik ve güven içerisinde gidip gelebilmeleri için **“personel servis hizmeti”** sağlanmasına bugüne kadar olumlu bir sonuç maalesef alınamamıştır. Bu konuda çözüm olarak daha önce de sendikamızca Üniversitemize 11.01.2024 tarihli ve EBS-2024-08 sayılı yazımızla da önerdiğimiz; Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile yapılacak bir protokol kapsamında; **personel kimlik kartlarına belediye otobüslerinde geçerli olacak aylık 44 biniş hakkı** (yani 22 iş günü ücretsiz binme hakkı) **tanımlanması** ve yazımız ekinde sunulan Denizli Pamukkale Üniversitesi örneğinde olduğu gibi ücretinin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanması için **ilgili makamlarla gerekli girişimlerin yapılması ve sonuçlandırılması,**

KARAR 2: *Yeni yıl için tekrar değerlendirmeye alınmasına, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile görüşme yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 3- Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi öğrenci ve personelinin beslenme ihtiyaçlarının sağlanması amacı ile oluşturulan Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Yemek Denetim Kurulunca; **yemekhanelerde sunulan yemeklerin, miktar, çeşit, kalite ve kalori değerleri açısından daha sık denetlenmesinin sağlanması,** yemek listeleri hazırlanırken **öğrencilerin ve personelin istekleri de göz önüne alınması** ve özellikle ilçelerde sunulan yemek hizmetinin merkeze göre kalite ve miktar açısından yetersiz olduğuna dair şikayetlerin giderilmesinin sağlanması,

KARAR 3: *Konunun Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca ivedi ele alınmasına, yemek menülerinin şikayetleri giderecek şekilde yeniden düzenlenmesine, Aralık ayında yeni menülerin çıkmasının sağlanmasına, ilçelerle ilgili gerekli görüşmelerin de yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 4- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 26.02.2024 tarihli ve E-94221838-900-12461 sayılı yazısı ile Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında **karşılıklı naklen atanmalarının** bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması hedeflenerek olası **naklen atama taleplerinin tespitine ilişkin hazırlık çalışmalarının başlatılması** ve bu kapsamda başvuru yapacak olan personel bilgilerinin Rektörlüklerce İnsan Gücü Planlama Sistemine girişlerinin yapılması istenmiş, bu kapsamda, Üniversitemizde görev yapmakta olup başka bir yükseköğretim kurumuna naklen geçiş yapmak isteyen idari personelin “İdari Personelin Kurumlararası Yer Değişikliği Talep Formu” nu doldurarak Rektörlüğe iletmeleri istenilmiştir. Toplu sözleşmede de karar altına alınan **üniversite idari personelinin yer değişikliğine ilişkin düzenleme bir an evvel hayata geçirilmesinin** sağlanması,

KARAR 4: Yükseköğretim Kurulu nezdinde havuzda toplanan bu türdeki personelin işlemlerinin 2025 Ocak ayında uygulamaya geçirilmesi beklenmektedir.

SENDİKA ÖNERİSİ 5- Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi personeli maaşlarının hangi banka aracılığıyla ödeneceğine ilişkin 2022 yılında ihale yapılmış ve sonuçlanan ihalede en yüksek promosyon miktarını Türkiye İş Bankası verdiğinden üç yıl boyunca maaş ödemelerinin Türkiye İş Bankası vasıtasıyla yapılacağı ve tüm personele 27.000,00 (Yirmiyedibin) TL, ödeme yapılacağı üzerinde mutabık kalınmış ve tüm personele ödemeler yapılmıştır. Geline aşamada, ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonist ortamda çalışanların aylık kazanımları her geçen gün erimiş ve artan enflasyon ile birlikte çalışanların maaşları da artmıştır. Dolayısıyla bankaya maaş ödemeleri için yatırılan miktarlar zaman içerisinde artmış, bankanın da maaşları ödeme gününe kadar uhdesinde tutmasından kaynaklanan elde ettiği kazanımları artmıştır. Bu nedenle Türkiye İş Bankası ile **yeniden bir promosyon güncellemesi yapılması veya ek protokol yapılarak personelin yeni maaşları oranında ek promosyon ödemesinin yapılmasının sağlanması, aksi takdirde idarenizce mevcut protokolün feshedilerek yeniden promosyon ihalesine çıkılmasının sağlanması,**

KARAR 5: İlgili bankaya bu konuda yeniden yazı yazılmasına, gerekirse banka değişikliğine gidilmesine karar verildi.

SENDİKA ÖNERİSİ 6- Üniversitemizde görev yapan ve veya göreve yeni başlayacak olan tüm personelin (akademik, idari, sözleşmeli, işçi) kuruma ve görev yerine alıştırmaya, görev yapacak yeri tanıtmaya, görev ve sorumluluklarını, kurumun amaç, hedef ve temel ilkelerini anlatmaya, kuruma ve işine daha kolay uyum sağlaması için **oryantasyon eğitimlerine tabi tutulması, görev tanımları ve sorumluluklarının kendilerine açık ve yazılı olarak bildirilmesi,**

KARAR 6: Üniversitemizde bahsedilen oryantasyon eğitimleri yapılıyor. Bu eğitimler ve hizmet içi eğitimler artırılarak yapılmasına karar verildi.

SENDİKA ÖNERİSİ 7- Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak tutara, yönetmelikte belirtilen cetvelde yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirlenen oranların uygulanması sonucu bulunacak miktarda **ödenen geliştirme ödeneğinin idari personele de verilmesi** talebimizin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesi;

KARAR 7: Üniversitelerde geliştirme ödeneğinin idari personele de verilmesi ile ilgili Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yeniden yazı yazılmasına karar verildi.

 Sayfa 3 / 7

SENDİKA ÖNERİSİ 8- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Usul ve Esaslar hükümleri doğrultusunda istihdam edilen Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarına, kurumlarda görevli **emsali kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler dikkate alınarak maaş ödemesi yapılması esastır.**

Ancak Üniversitemizde **doktorasını bitirmiş olmasına rağmen**, emsali kadrolu öğretim elemanlarına **ödenen aylık ve ek ders vb. diğer ödemeler dikkate alınmadan maaş ödemesi yapılan yabancı uyruklu öğretim görevlileri bulunmaktadır.** Bu şekilde istihdam edilenlere, sözleşme esnasında maaş belirlenirken; Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı'nın IV. Maddesinde uygulanan oranların, **emsali kadrolu öğretim elemanlarına ek ders dahil ödenen maaşları dikkate alınarak yapılmasının sağlanması,**

KARAR 8: *Konu yeni dönem sözleşmelerde ele alınarak değerlendirilip gerekenin yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 9- 657 Sayılı DMK'nun 191. Maddesine göre: 44 "Devlet Memurları için lüzum ve ihtiyaç görülen yerlerde **çocuk bakımevi** ve sosyal tesisler kurulabilir. Bunların kuruluş ve işletme esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığınca birlikte hazırlanacak genel yönetmelikle belirlenir."

Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakım Evleri Hakkında Yönetmeliğin 2. Maddesine göre: "Bakımevleri kurumun bağlı veya ilgili olduğu bakanın onayı alınmak suretiyle **kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğu için kurumun idari ve mali işlerle ilgili birimine bağlı olarak** açılabilir."

Üniversiteler için ise "Mediko Sosyal, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Uygulama Yönetmeliğin "Sosyal Hizmetler" başlıklı 15. Maddesi (e) bendine göre Dairenin: "**Üniversitede çalışanların okul öncesi çağdaki ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içinde bakımları ve eğitimlerine yardımcı olmak üzere, kreş, yuva ve benzeri birimler kurmak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak hizmetin en iyi şekilde görülmesini sağlamak.**" gibi bir görevi bulunmaktadır.

Ancak 15.08.2023 tarihinde Üniversitemizde kampüsün içinde bulunan **Ayçiçeği Kreşinin kapatılmasıyla** bu hizmet verilmemektedir. Bu nedenle **Üniversitemizde çalışanların okul öncesi çağdaki ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içinde bakımları ve eğitimlerine yardımcı olmak üzere, kreş, yuva vb. kurulmasının sağlanması** veya bu konuda hizmet veren ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak hizmetin en iyi şekilde verilmesinin sağlanması,

KARAR 9: *2025 yılı içerisinde yapılması planlanan Uygulama Oteli çalışmasında, Kreş için de gerekli çalışmanın yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 10- Başta Millî Eğitim Bakanlığı olmak üzere birçok kamu kurumu, sınavlarında görevlendirme yaparken öncelikle kendi personellerini tercih etmektedir. Üniversitemizde ÖSYM, Anadolu Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi gibi kurumların yapacakları sınavlarda **öncelikli olarak Üniversitemiz akademik ve idari (4/B'li sözleşmeli dahil) personele sınav görevi verilmeli**, ondan sonra diğer kurumlarda görevlilere verilmelidir.

Kurum dışından yapılan görevlendirmelerin artması akademik ve idari (4/B'li sözleşmeli dahil) personelin motivasyonunu ve kurumsal bağlılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Ancak üniversitemiz personeli kurumlarını ve misyonunu daha iyi tanıyan, öğrenci ve personel ile daha yakın ilişkiler kurabilen bireylerdir. Ayrıca, sınav görevlendirmelerinde üniversitemizin kendi



personellerine öncelik verilmesi, kurum içi iş birliğini artırır ve personelin kuruma olan bağlılığını güçlendirir. Kurum içindeki personel, kurumun işleyişi ve değerleri konusunda daha derin bir anlayışa sahip olduğu için dışarıdan görevlendirilenlere göre daha etkin ve verimli olurlar.

Bu nedenle, **öncelikli olarak üniversitemiz akademik ve idari (4/B'li sözleşmeli dahil) personelin sınav görevlerinde tercih edilmesi**, işlerin daha düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayacağından bu konuya önem verilmesinin sağlanması,

KARAR 10: *Sınav Koordinatörleri ile gerekli görüşme yapılmasına karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 11- Doktorasını bitirmiş veya Doçentlik sınavını geçmiş **ancak kadro bekleyen akademik personelin** kadrolarına atamalarının hak kaybına sebebiyet vermemek için ve **kıdem ve öncelikler dikkate alınarak** bir an önce yapılması,

KARAR 11: *Bu tür personelin kadrolarına atanabilmesi için ilgili dekanlığın veya yükseköğretim müdürlüğünün taleplerinin de önemli olduğu vurgulandı. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bu türdeki personel için kadrolar talep edilmesine karar verildi.*

SENDİKA ÖNERİSİ 12- Akademik birimlerimizin birçoğunun kendisine ait binası ve üniversitemiz içerisinde yeterli sosyal tesisler bulunmamaktadır. Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri MYO aynı binada, Fen-Edebiyat Fakültesi ile Veteriner Fakültesi aynı binada, Hukuk Fakültesi ile Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi aynı binada, Spor Bilimleri fakültesi ile Sosyal Bilimler MYO aynı binada, Ziraat Fakültesi ile Türk Müziği Devlet Konservatuarı aynı binada, Diş Hekimliği Fakültesi Sosyal Yaşam Merkezinde faaliyet göstermektedir. Bu da binaların yönetilmesinde, dersliklerin kullanılmasında ve akademik personelin oda vb. yerleşimlerinde sorunlar oluşturmaktadır. Bu nedenle, **her akademik birimin kendisine ait bir binasının oluşturulması hususunda gerekli çalışmaların yapılması, sosyal tesislerin artırılmasının sağlanması,**

KARAR 12: *Yapılacak yeni Merkezi Derslikler Projesi ve Kütüphanenin kendi binasının taşınmasıyla boşalan yerde yapılan tadilatlarla ilgili sorunun kısmen çözüme kavuşturulması bekleniyor.*

SENDİKA ÖNERİSİ 13- Üniversitemize son dönemde 4/B statüde Destek Personeli olarak alınan ve teknik işlerde çalışan sözleşmeli personelin 15.02.2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Kararı ile **Yardımcı Hizmetli kadrolarına atanması ile çalışanların uğradıkları hak kaybının giderilmesi,**

KARAR 13: *Konu ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Personel ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile görüşmeler yapılarak, ikinci kez başvuru yapıldı. Sonuç bekleniyor.*

SENDİKA ÖNERİSİ 14- Merkez kampüs içindeki Sosyal Yaşam Merkezi kapalı otoparkında **karavan, motosiklet, bisiklet, üzeri branda ile kapatılmış ve uzun süredir kullanılmadığı belli olan toz içinde araçlar bulunmaktadır.** Bu binada Diş Hekimliği Fakültesi, Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Trakya Tohumculuk Vadisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Tekirdağ Kültür-Tarih-Sanat Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi, Trakya Verimlilik ve İnovasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Balkan Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi, BAP Ofisleri, Proje Ofisi, SKS Daire Başkanlığı ve ortak kullanımındaki sınıfların yanında, çeşitli işyerleri de bulunmaktadır. Yemekhanenin de bulunduğu, bu binanın otoparkı akademik ve idari personelce ile öğrenciler tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

2 4n Sayfa 5 / 7 19 5 14

Ancak çoğu zaman bu binada park edecek yer bulunamamaktadır. Akademik ve idari personel ile öğrenci ortak kullanımına açık olan kapalı bu otoparkın, **bazı kişilerce kendi şahsi otoparkı imiş gibi kullanılmasına müsaade edilmeyecek gerekli önlemlerin alınması, kapalı otoparkın girişlerine tıpkı diğer akademik birimlerde ve hastane ile orman girişlerinde olduğu gibi plaka tanımalı bariyer konulmasının sağlanması,**

KARAR 14: Merkez kampüs içindeki Sosyal Yaşam Merkezi kapalı otoparkından atıl araçların kaldırılarak plaka tanıma sistem getirilerek daha güvenli ortam hazırlanmasına karar verildi.

SENDİKA ÖNERİSİ 15- Üniversitemizin 2024 yılında çıkardığı “Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesi” nin Profesörlüğe Yükseltilecek Atanma Kriterlerini düzenleyen 11. Maddesinin (1)-b bendinde getirilen “..... jüri tarafından “Başarılı” bulunduğu bir “örnek ders” anlatmalı....” kuralı YÖK ün çerçeve yönetmeliği ile uyuşmadığından; Profesörlüğe hazırlanmak için, belirli zaman periyodu belirtilmediği ve geçmişte verilmiş hak olarak muaf olunan bir husustan tekrar sorumlu tutulmanın hukuki krize yol açacağı; ayrıca yıllarca kendi fakültesinde ders anlatan ve öğrenci yetiştirip mezun eden bir öğretim üyesinin, Profesörlüğe atanması esnasında jüri önünde ders anlatması şartı getirilerek yeterli olup olmadığına bakılması, önceki yetiştirdiği ve mezun ettiği öğrencilerin durumu hakkında olumsuz düşüncelere neden olacağı, öğretim üyelerinde de kurum aidiyetine olumsuz etki edeceği değerlendirilmektedir. Söz konusu yönergenin bahsedilen maddesinin kaldırılması, şayet bırakılacaksa kabul edildiği tarihten 3 yıl sonra yürürlüğe girecek şekilde yeniden değerlendirilmesinin sağlanması,

KARAR 15: Üniversitemizin 2024 yılında çıkardığı “Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesi” nin incelenmesine karar verildi.

SENDİKA ÖNERİSİ 16- Üniversitemizin 2024 yılında çıkardığı “Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesi” nin Doçentliğe Atanma Kriterlerini düzenleyen 10. Maddesinde (1). bendinde bahsedilen “ ..doçentlik sözlü sınavda başarılı olmak..” şartının yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce doçent olanlardan aranmamasını sağlayacak bir düzenleme yapılması,

KARAR 16: Üniversitemizin 2024 yılında çıkardığı “Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları Yönergesi” nin incelenmesine karar verildi.

SENDİKA ÖNERİSİ 17-Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik in 14. Maddesi gereğince gereği Kurum İdari Kurulunda alınan kararların kurum içi uygun araçlarla personele duyurulması ve Üniversite internet sayfasında yayınlanması,

KARAR 17: Toplam on yedi madde ve yedi sayfa olan bu toplantı tutanağı ve kararların imzalanmasını müteakip Üniversitenin internet sayfasında duyurulmasına karar verildi.

h  Sayfa 6 / 7   

E. DİLEK VE TEMENNİLER

Yetkili Sendika tarafından üyelerin ve tüm eğitim çalışanlarının haklarının korunup geliştirilmesi, ülkemizde demokratik zeminin güçlendirilmesi ve emeğin saygınlığının artırılması için karşılıklı yapılacak görüşmelerle çalışma koşullarının iyileştirilmesinin mümkün olduğu belirtildi.

Yapılan toplantının ve alınan kararların hayırlı olması dileğiyle toplantı sona erdi. Tarih: 19.11.2024

KURUM İDARİ KURULU

**TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL
ÜNİVERSİTESİ**

**EĞİTİM-BİR-SEN
TEKİRDAĞ 1 NOLU ŞUBESİ**

BAŞKAN

Öğr. Gör. Aykut BALCI
Genel Sekreter V.

ÜYE

Mümin KASAP
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı

ÜYE

Kerem ŞEN
Personel Daire Başkanı

BAŞKAN VEKİLİ

Ferruh TOPUZ
Şube Başkanı

ÜYE

Sedat SÜMBÜL
Üniversite Temsilcilik Başkanı

ÜYE

Öğr. Gör. Dr. Kayahan YILMAZ
Üniversite Tems. Başk. Yard.
(Raportör)